

ที่ ศธ ๐๒๑๓๐/๒๕๖



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์
หมู่ ๒ ตำบลกึ่งตะภา อำเภอเมือง
จังหวัดอุดรดิตถ์ ๕๓๐๐๐

๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษาทุกเขต

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตฯ
ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ จะดำเนินการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ซึ่งจะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกตั้งแต่วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐-วันพฤหัสบดีที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ผู้สนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่กำหนดให้ครบถ้วน ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ ตั้งแต่วันที่พฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ -วันพฤหัสบดีที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายอมรศักดิ์ ปิ่นทอง)
ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งดำเนินการรับสมัครระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ – วันพฤหัสบดีที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ และจะดำเนินการสอบข้อเขียนในวันเสาร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ และสอบสัมภาษณ์ในวันอาทิตย์ที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ได้กำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต และการแสวงหาผลประโยชน์จากการดำเนินการคัดเลือกตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

ก่อนสอบ

๑. สอดส่อง กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด และเพิ่มความระมัดระวังเป็นพิเศษเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต รวมทั้งป้องกันมิให้แสวงหาผลประโยชน์ในการคัดเลือก โดยอาจพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริตในการคัดเลือก

๒. จัดประชุมกรรมการดำเนินการคัดเลือกคณะต่าง ๆ เพื่อชี้แจงซักซ้อมขั้นตอนในการดำเนินงาน เพื่อสร้างความเข้าใจและปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวกับการคัดเลือกอย่างถูกต้อง โดยเฉพาะกรรมการกำกับห้องสอบ เพื่อกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเข้มแข็ง รอบคอบ รัดกุม เนื่องจากเป็นผู้มีส่วนสำคัญในการตรวจสอบการทุจริตในการสอบ

๓. ห้ามมิให้ผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และบุคลากรในสังกัด กระทำการใด ๆ ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชา จัดทำเอกสาร จำหน่าย แจกหรือกระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้สอบคัดเลือก โดยกำหนดบุคคลในทางลับเพื่อตรวจสอบในกรณีดังกล่าวด้วย และห้ามมิให้แต่งตั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการจัดกวดวิชาหรือสถานศึกษาที่จัดกวดวิชา เป็นกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการสอบคัดเลือกอย่างเด็ดขาด

๔. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามนโยบาย/แนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสั่งการอย่างเคร่งครัด

๕. ตรวจสอบผู้ที่แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสัมภาษณ์ โดยไม่แต่งตั้งผู้มีส่วนได้เสียหรือเกี่ยวข้องกับผู้เข้าสอบ

๖. คณะกรรมการสัมภาษณ์ จะแจ้งให้ทราบเพื่อให้มาปฏิบัติหน้าที่ล่วงหน้าไม่เกิน ๑ วัน

/ศ. จัดให้มี....

๓. จัดให้มีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยในสถานที่ที่ใช้ในการดำเนินการสอบ เช่น เจ้าหน้าที่ตำรวจหรือทหารชั้นสัญญาบัตรดูแลสถานที่เก็บรักษาข้อสอบและกระดาษคำตอบ สนามสอบ หรือการจัดให้มีเครื่องมือตรวจจับสัญญาณหรือการตัดสัญญาณโทรศัพท์และเครื่องมือสื่อสารอื่น ๆ ในวันสอบ

๔. จัดเตรียมสถานที่รับฝากสิ่งของสำหรับผู้เข้ารับการคัดเลือก และจัดสถานที่สำหรับผู้ติดตามผู้เข้ารับการคัดเลือก

๕. เปิดช่องทางรับฟังการแจ้งข้อมูล เบาะแส อย่างกว้างขวาง และการหาข่าวในทางลับเพื่อเฝ้าระวังและหรือระงับเหตุได้ทันที

๑๐. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดใดจังหวัดหนึ่งได้เพียงจังหวัดเดียวและตำแหน่งเดียว หากปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกสมัครเกินกว่าหนึ่งจังหวัดหรือเกินกว่าหนึ่งตำแหน่ง ให้ดำเนินการคัดเลือกตัดสิทธิการคัดเลือกทั้งหมด

๑๑. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปและผู้เข้ารับการคัดเลือกได้เข้าใจ และรับทราบข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเพื่อสร้างภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของส่วนราชการและเพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้ผู้แอบอ้างแสวงหาผลประโยชน์ในการคัดเลือก

๑๒. ใช้สถานที่ที่ติดตั้งกล้องวงจรปิดเพื่อตรวจสอบความเคลื่อนไหวซึ่งอาจติดตั้งไว้ในจุดที่สำคัญ เช่น สถานที่เก็บรักษาข้อสอบและกระดาษคำตอบ ห้องสอบ ฯลฯ กรณีหากมีเหตุการณ์ผิดปกติสามารถตรวจสอบเหตุการณ์ดังกล่าวย้อนหลังได้

๑๓. การรับสมัครคัดเลือก การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร ให้พิจารณาด้วยความรอบคอบ รัดกุม

๑๔. ให้ผู้สมัครพิมพ์ลายนิ้วหัวแม่มือด้านขวาบนบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก และในบัญชีลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก เพื่อตรวจสอบกรณีที่มีการทุจริตในการสอบ

๑๕. การตรวจสอบผู้สมัคร ควรตรวจสอบจากรูปถ่ายของผู้สมัครบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก บัตรประจำตัวประชาชน หรืออาจให้มีการบันทึกภาพผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกเก็บไว้เป็นหลักฐานด้วย

๑๖. การเก็บรักษาข้อสอบ จะจัดหาสถานที่หรือห้องมั่นคงในการเก็บข้อสอบและกระดาษคำตอบ มีกรรมการดูแลประจำสถานที่ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ทั้งนี้ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตำรวจร่วมเป็นกรรมการเก็บรักษาข้อสอบ/กระดาษคำตอบ

๑๗. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการกลางในการรับ-ส่งข้อสอบ/กระดาษคำตอบให้มีจำนวนที่เพียงพอและเหมาะสม เพื่อให้การดำเนินการรับ-ส่งข้อสอบ/กระดาษคำตอบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยทันตามกำหนดเวลาสอบ

๑๘. การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจะคัดเลือกผู้มีความรับผิดชอบสูง และไม่มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับการจัดกวตริวิชา

๑๙. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการประจำอาคารที่สอบในแต่ละชั้น เพื่ออำนวยความสะดวกแก่กรรมการกำกับการสอบและผู้เข้าสอบ

/ระหว่างสอบ....



ระหว่างสอบ

๑. กำหนดบุคคลเป็นทางลับ ให้สดับตรับฟัง สังเกตสถานการณ์ และรายงานให้ประธานคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบทราบ
๒. กำหนดจุดรับรายงานเมื่อมีเหตุฉุกเฉิน
๓. การบันทึกภาพผู้เข้ารับการคัดเลือก
๔. ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ตำรวจหรือทหาร ดูแลความปลอดภัยประจำสนามสอบ
๕. ห้ามมิให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกนำเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิด เช่น โทรศัพท์เคลื่อนที่ (มือถือ) วิทยุติดตัว วิทยุสื่อสาร เป็นต้น รวมทั้งตำรา หนังสือ บันทึกข้อความ เอกสารหรือกระดาษสิ่งพิมพ์อื่นใด หรือวัสดุอุปกรณ์อื่น เช่น กระเป๋าสะพาย เครื่องคำนวณ อุปกรณ์ที่ใช้ในการคำนวณได้ เครื่องบันทึกภาพ เครื่องบันทึกเสียง เข้าห้องสอบ
๖. งดใช้เครื่องมือสื่อสารต่าง ๆ ฯลฯ และอาจห้ามมิให้ผู้เข้าสอบสวมเสื้อคลุม รองเท้า ถุงเท้า เข้าห้องสอบ

๗. การตรวจสอบผู้เข้ารับการคัดเลือก ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกแสดงบัตรประจำตัวผู้เข้ารับการคัดเลือกควบคู่กับบัตรประจำตัวประชาชน/บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีรูปถ่าย ลายมือชื่อ และเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก และให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกพิมพ์ลายนิ้วมือด้านขวาในบัญชีลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก เพื่อป้องกันการปลอมตัวเข้าสอบแทน

๘. จัดให้มีการตรวจสอบการพกพาอุปกรณ์ที่ใช้ในการคำนวณ โทรศัพท์มือถือ เครื่องมือสื่อสารอื่น อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ของผู้เข้าสอบ

๙. ศึกษาจุดต่อแหลมที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

๑๐. การดำเนินการทุกขั้นตอน ต้องกระชับ รัดกุม และจะให้มีผู้เกี่ยวข้องเท่าที่จำเป็น

หลังสอบ

๑. ให้นำจำนวนข้อสอบและกระดาษคำตอบให้ครบตามจำนวนผู้เข้ารับการคัดเลือก

๒. รมิตระวังมิให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกนำข้อสอบหรือกระดาษคำตอบออกจากห้องสอบ

ทั้งนี้ ให้ผู้รับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศนี้โดยเคร่งครัด และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันการทุจริตให้ผู้เข้าสอบแข่งขันผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไป ได้รับทราบอย่างกว้างขวาง เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการครั้งนี้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม อย่างแท้จริง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐


(นายอมรศักดิ์ ปิ่นทอง)
ศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี



ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด้วย คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ จะดำเนินการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ (๔) มาตรา ๒๙ มาตรา ๕๐ มาตรา ๕๓(๓) และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๔ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๗๑๐ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๒๐๔ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๗๙๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๘๓๓ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๒๓๔ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๓๓๗/๙๔๒๓ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยอนุมัติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ และอนุมัติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ อนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

ที่	รหัส ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงานที่จะแต่งตั้ง	หมายเหตุ
๑.	๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๐๔	สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๒	
๒.	๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๐๔๒	สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๑	
๓.	๐๔	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๐๕๔	สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๑	
๔.	๐๔	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๐๔๕	สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๒	
๕.	๐๖	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๐๒๙	สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๑	
๖.	๐๙	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๐๕๗	สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๒	

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๑.๒ เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๑.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ที่รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท

๒.๑.๔ ไม่เป็นพระภิกษุหรือสามเณร นักพรต นักบวช

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งครบถ้วนนับถึงวันเปิดรับสมัคร คัดเลือกวันสุดท้าย ดังนี้

๒.๒.๑ นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ได้รับปริญญาตรี หรือคุณสมบัติอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาหรือทาง ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณสมบัติอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณสมบัติอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาหรือ ทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(๔) ได้รับปริญญาหรือคุณสมบัติอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๒.๒ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณสมบัติอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาหรือทาง ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณสมบัติอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาหรือทาง หรือส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

/ (๓) ได้รับปริญญา...

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐- วันพฤหัสบดีที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดใด จังหวัดหนึ่งได้เพียงจังหวัดเดียว และตำแหน่งเดียว หากปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกสมัครเกินกว่าหนึ่งจังหวัดหรือเกินกว่าหนึ่งตำแหน่ง จะถูกตัดสิทธิ์การคัดเลือกทั้งหมด

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนตอบรับในเขตการจ่ายของทางไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร หากแจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจน ทำให้ไม่สามารถติดต่อผู้ได้รับการคัดเลือกได้ ผู้สมัครคัดเลือกจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๔. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

- ๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๒ ปริญญาบัตร ฉบับจริงพร้อมสำเนาจำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๓ ระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ รูปถ่าย หน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
- ๔.๕ ทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๖ บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ยังไม่หมดอายุ ฉบับจริง พร้อมสำเนาจำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๗ แบบรายงานผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัดแนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๕ ชุด
- ๔.๘ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ (ก.พ.๗) ที่รับรองสำเนาโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๙ หลักฐานอื่น (ถ้ามี) เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ฯลฯ

๕. การยื่นใบสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่กำหนดให้ครบถ้วน ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ - วันพฤหัสบดีที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานีและทางเว็บไซต์<http://www.utdone.net/>

๗. หลักสูตรการคัดเลือก

การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ กำหนดให้ทดสอบ / ประเมิน รวม ๓ ภาค ดังต่อไปนี้

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน ข้อสอบแบบปรนัย เกี่ยวกับความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงของคำ ข้อความ หรือข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผลจากข้อความและความสามารถในการอ่าน ความรู้ความเข้าใจในบทความ การสรุปความและตีความ การเลือกใช้คำหรือกลุ่มคำ การเรียงความ และการเขียนประโยคได้ถูกต้อง ตามหลักภาษาไทย และความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน



ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๕๐ คะแนน)

๑. ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน ข้อสอบแบบปรนัย เกี่ยวกับความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ๆ (๑๐๐ คะแนน)

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานจากรายงานผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี (๕๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถและสมรรถนะในการปฏิบัติงานและผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน) ใช้การสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว และการศึกษา บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา การมีปฏิภาณ เจตคติและอุดมการณ์ วุฒิภาวะทางอารมณ์

รายละเอียดองค์ประกอบตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๘. กำหนดการคัดเลือก / ตารางสอบในการคัดเลือก

๘.๑ กำหนดการคัดเลือก

กำหนดการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๒๓๙ ลง วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐) ดังนี้

๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก (ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน ไม่เว้นวันหยุดราชการ)	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๒. รับสมัครคัดเลือก (ไม่น้อยกว่า ๗ วัน ไม่เว้นวันหยุดราชการ)	วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ - วันพฤหัสบดีที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ตรวจสอบคุณสมบัติ	วันศุกร์ที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ - วันอาทิตย์ที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๐
๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก (ประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๗ วัน ไม่เว้นวันหยุดราชการ)	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐
๕. ประเมินประวัติและผลการปฏิบัติงาน	ระหว่างวันอังคารที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ - วันพุธที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐
๖. สอบข้อเขียน ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	วันเสาร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๐
๗. สอบภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	วันอาทิตย์ที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๐
๘. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันพุธที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

๘.๒ ตารางสอบในการคัดเลือก

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	ความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์ เชื่อมโยงของคำข้อความหรือข้อสรุป อย่างสมเหตุสมผลจากข้อความและ ความสามารถในการอ่าน ความรู้ความ เข้าใจในบทความ การสรุปความและ ตีความ การเลือกใช้คำหรือกลุ่มคำ การเรียงความและการเขียนประโยคได้ ถูกต้องตามหลักภาษาไทยและความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๑๐๐ คะแนน	สอบ ข้อเขียน

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.	ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งนั้น ๆ	๑๐๐ คะแนน	สอบ ข้อเขียน
วันอังคารที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันพุธที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐	การประเมินผลการปฏิบัติงานจากรายงาน ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี	๕๐ คะแนน	

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน	หมายเหตุ
วันอาทิตย์ที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากประวัติ ส่วนตัวและการศึกษาบุคลิกภาพ ท่วงที วาจา การมีปฏิภาณ เจตคติและ อุดมการณ์ วุฒิภาวะทางอารมณ์	๕๐ คะแนน	

หมายเหตุ สำหรับสถานที่สอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ในการคัดเลือกจะแจ้งให้รับทราบพร้อมกับประกาศ
รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

/๙. เกณฑ์การตัดสิน....

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก จะประกาศเรียงคะแนนรวมทั้ง ๓ ภาค จากมากไปหาน้อย กรณีคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาค ข มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนน ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาค ก มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนน ภาค ก เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๐. การประกาศผลการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย ตามหลักเกณฑ์ในประกาศรับสมัครคัดเลือก ข้อ ๙ ภายในวันพุธที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี และทางเว็บไซต์ <http://www.utdone.net/>

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๑ จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนตามประกาศรับสมัครคัดเลือก

๑๑.๒ จะบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร โดยไม่มี
การขึ้นบัญชี

๑๑.๓ จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยได้รับเงินเดือนเท่าเดิม กรณีที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับปฏิบัติการ ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๔

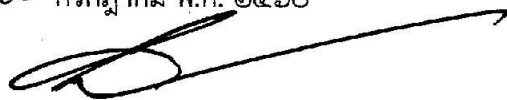
๑๑.๔ การบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลไม่ก่อนวันที่ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๕ ผู้ได้รับการคัดเลือกไม่มามีรายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งตามกำหนดให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒. กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ.กำหนดให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และผู้นั้นจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๑๓. เอกสารแนบท้ายประกาศทุกฉบับคือเป็นส่วนหนึ่งของประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอมรศักดิ์ ปิ่นทอง)

ศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ปฏิบัติหน้าที่แทน

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
สำหรับการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัด สพฐ.

ภาค ข ข้อ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานจากรายงานผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี
(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด พิจารณาจากความรู้
ความสามารถพิเศษ สมรรถนะในการปฏิบัติงานและผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง (๕ คะแนน) ๑. ระดับปริญญาเอก ๒. ระดับปริญญาโท ๓. ระดับปริญญาตรี	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากระดับการศึกษา ที่ ก.ค.ศ. หรือ ก.พ.รับรอง ตามมาตรฐานตำแหน่งระดับ สูงสุดเพียงระดับเดียวและ พิจารณาจาก ก.ค.ศ.๑๖ หรือ ก.พ.๗ หรือหลักฐานอื่น
๒	ประสบการณ์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการ คัดเลือก (๑๐ คะแนน) ๑. ระยะเวลา ๑๕ ปี ขึ้นไป ๒. ระยะเวลา ๑๑ - ๑๔ ปี ๓. ระยะเวลา ๗-๑๐ ปี ๔. ระยะเวลา ๖ ปี ลงมา	๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาที่ ปฏิบัติหน้าที่ที่ระบุตามคำสั่ง/ เอกสารอื่นที่ผู้บังคับบัญชา รับรอง นับถึงวันเปิดรับสมัคร คัดเลือกวันสุดท้าย(เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
๓	สถานที่ปฏิบัติงาน (๕ คะแนน) ๑. ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดที่รับสมัคร ๒. ปฏิบัติงานอยู่นอกจังหวัดที่รับสมัคร	๕ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจาก ก.ค.ศ.๑๖ หรือ ก.พ.๗ หรือมีคำสั่ง/หนังสือ อนุญาตให้ช่วยปฏิบัติราชการ นับถึงวันเปิดรับสมัคร คัดเลือกวันสุดท้าย
๔	ภูมิลำเนาของผู้สมัคร ๑. ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดที่รับสมัคร ๒. ภูมิลำเนาอยู่นอกจังหวัดที่รับสมัคร	๕ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากการอาศัยอยู่ ภูมิลำเนานั้นได้แก่ สถานที่ เกิด หรือมีชื่ออยู่ในทะเบียน บ้านไม่น้อยกว่า ๖ เดือน นับ ถึงวันเปิดรับสมัครคัดเลือกวัน สุดท้าย
๕	ภาระงานการปฏิบัติงานตรงกับตำแหน่งที่เข้ารับการ คัดเลือก ๑. ภาระงานที่ปฏิบัติงานตรงกับกลุ่มตำแหน่งที่เข้ารับ การคัดเลือก ๒. ภาระงานที่ปฏิบัติงานไม่ตรงกับกลุ่มตำแหน่งที่เข้ารับ การคัดเลือก	๕ คะแนน ๓ คะแนน	กลุ่ม หมายถึง กลุ่มตามกรอบ อัตรากำลังบุคลากรทาง การศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ๑. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับภาคหรือประเทศ ๒. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด ๓. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษา หรือกลุ่มสถานศึกษา ๔. ไม่มีหลักฐานประกอบการพิจารณา	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอหรือหลักฐานอื่นใดที่แสดงว่าเป็น วิทยากรกรรมการหรือ คณะทำงานที่สูงสุดเพียง ระดับเดียว
๗	ผลงานที่เกิดกับตนเอง ๑. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศ ๒. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือ จังหวัด ๓. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด ๔. ไม่มีหลักฐานประกอบการพิจารณา	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากรางวัลของผู้สมัครที่ได้รับ เช่น โล่ เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่น ที่แสดงถึงผลงานที่ได้รับ รางวัลสูงสุดเพียงระดับเดียว
๘	ผลการเลื่อนเงินเดือน ๑. ระดับดีเด่น ๕ ครั้งขึ้นไป ๒. ระดับดีเด่น ๓-๔ ครั้ง ๓. ระดับดีเด่นต่ำกว่า ๓ ครั้ง หรือไม่ได้รับในระดับดีเด่น	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากผลการเลื่อน เงินเดือนนับตั้งแต่วันเปิดรับ สมัครวันสุดท้ายย้อนหลัง ๕ ปี โดยพิจารณาจาก ก.ค.ศ. ๑๖ หรือ ก.พ.๗
๙	ผลงานการประเมินของหน่วยงาน ๑. ระดับดีเด่น ๒. ระดับดีมาก ๓. ระดับดี	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากผลการประเมิน ของ สพท.(KRS,ARS และ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่) ครั้งสุดท้ายที่ต้นสังกัด

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับ ประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา
๒	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา การสื่อสาร
๓	การมีปฏิภาณ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหาในเชิง บวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธี แก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๔	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก เจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่อ ตำแหน่งที่สมัคร
๕	วุฒิภาวะทางอารมณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การแสดงออกทางอารมณ์ การควบคุมตนเอง ระหว่างการตอบคำถาม

(ตัวอย่าง)

เลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ชื่อตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก.....

แบบรายงานประเมินผลการปฏิบัติงานจากรายงานผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี
เพื่อใช้ประกอบการประเมินตัวชี้วัด

สำหรับการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัด สพฐ.

โดย

.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

(ตัวอย่าง)

แบบรายงานประเมินผลการปฏิบัติงานจากรายงานผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี
เพื่อใช้ประกอบการประเมินตัวชี้วัด

สำหรับการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัด สพฐ.

ตอนที่ ๑ รายละเอียดข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อ - สกุล.....เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
วุฒิการศึกษาที่ใช้สมัคร.....วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....สพป.สพม.....
เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....สังกัด.....

ตอนที่ ๒ ประวัติและผลงานซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด ดังนี้
(ให้ทำเครื่องหมาย / หน้าหัวข้อที่ใช้เป็นเอกสารประกอบ)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	หมายเหตุ
๑	คุณวุฒิการศึกษา (.....) ๑. ระดับปริญญาเอก (.....) ๒. ระดับปริญญาโท (.....) ๓. ระดับปริญญาตรี		(เอกสารประกอบหน้า.....)
๒	ประสบการณ์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับ การคัดเลือก (.....) ๑. ระยะเวลา ๑๕ ปีขึ้นไป (.....) ๒. ระยะเวลา ๑๑ - ๑๔ ปี (.....) ๓. ระยะเวลา ๗ - ๑๐ ปี (.....) ๔. ระยะเวลา ๖ ปี ลงมา		(เอกสารประกอบหน้า.....)
๓	สถานที่ปฏิบัติงาน (.....) ๑. ปฏิบัติการสอนอยู่ในจังหวัดที่รับสมัคร (.....) ๒. ปฏิบัติการสอนอยู่นอกจังหวัดที่รับสมัคร		(เอกสารประกอบหน้า.....)
๔	ภูมิลำเนาของผู้สมัคร (.....) ๑. ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดที่รับสมัคร (.....) ๒. ภูมิลำเนาอยู่นอกจังหวัดที่รับสมัคร		(เอกสารประกอบหน้า.....)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	หมายเหตุ
๕	ภาระงานการปฏิบัติงานตรงกับตำแหน่งที่เข้ารับ การคัดเลือก (.....) ๑. ภาระงานที่ปฏิบัติงานตรงกับกลุ่ม ตำแหน่งที่เข้ารับ การคัดเลือก (.....) ๒. ภาระงานที่ปฏิบัติงานไม่ตรงกับกลุ่ม ตำแหน่งที่เข้ารับ การคัดเลือก		(เอกสารประกอบหน้า.....)
๖	การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน (.....) ๑. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือ คณะทำงาน ระดับภาคหรือประเทศ (.....) ๒. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือ คณะทำงาน ระดับ เขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด (.....) ๓. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือ คณะทำงาน ระดับ สถานศึกษา หรือกลุ่มสถานศึกษา (.....) ๔. ไม่มีหลักฐานประกอบการพิจารณา		(เอกสารประกอบหน้า.....)
๗	ผลงานที่เกิดกับตนเอง (.....) ๑. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือ ประเทศ (.....) ๒. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่ การศึกษาหรือ จังหวัด (.....) ๓. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือ จังหวัด (.....) ๔. ไม่มีหลักฐานประกอบการพิจารณา		(เอกสารประกอบหน้า.....)
๘	ผลการเลื่อนเงินเดือน (.....) ๑. ระดับดีเด่น ๕ ครั้งขึ้นไป (.....) ๒. ระดับดีเด่น ๓-๔ ครั้ง (.....) ๓. ระดับดีเด่นต่ำกว่า ๓ ครั้ง หรือไม่ได้รับใน ระดับดีเด่น		(เอกสารประกอบหน้า.....)
๙	ผลงานการประเมินของหน่วยงาน (.....) ๑. ระดับดีเด่น (.....) ๒. ระดับดีมาก (.....) ๓. ระดับดี		(เอกสารประกอบหน้า.....)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครคัดเลือก
(.....)

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง
(.....)

ผู้อำนวยการสพป.,สพม.....

(โปรดเขียนตัวบรรจงด้วยปากกาสุกเส้น)



เลขประจำตัวผู้สมัครสอบ

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

- ผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือชื่อของตนเองและลงลายมือชื่อต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร
- ก่อนยื่นใบสมัครจะต้องตรวจสอบหลักฐานต่าง ๆ ให้ครบถ้วนถูกต้องและรับรองสำเนาเอกสารทุกแผ่น

ติดรูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน
๖ เดือน

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี

เรียน ประธาน กศจ.อุดรธานี

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครคัดเลือกบุคคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่ง
ประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ และขอเสนอรายละเอียดพร้อมหลักฐานเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าเพื่อประกอบการพิจารณา
ดังต่อไปนี้

- ชื่อ-นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว)..... สัญชาติ..... เชื้อชาติ.....
- หมายเลขประจำตัวประชาชน
ออกให้ ณ จังหวัด..... หมดอายุวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....
- เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... อายุ..... ปี..... เดือน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
- ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้สะดวก.....
โทรศัพท์..... โทรศัพท์มือถือ..... อีเมล.....
- เริ่มรับราชการ ตำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัด.....
เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... รวมอายุราชการ..... ปี..... เดือน..... วัน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ระดับ..... เงินเดือน..... บาท
ตำแหน่งเลขที่..... กลุ่ม..... สังกัด สพป./สพม.....
เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน รวมเวลา..... ปี..... เดือน..... วัน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ปัจจุบันช่วยราชการ (ถ้ามีโปรดระบุ) ที่..... ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....
- สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่ง.....
- วุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครคัดเลือก ชื่อวุฒิ..... สาขาวิชาเอก.....
สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....
ได้คะแนนเฉลี่ยสะสม..... วุฒิการศึกษาสูงสุดที่ได้รับ.....
สาขาวิชาเอก..... ความรู้ความสามารถพิเศษ.....
- การรักษาวินัย โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () ที่กำหนดเพียงช่องเดียว
() ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย
() เคยถูกลงโทษทางวินัย (โปรดระบุโทษทางวินัย).....

๑๑. หลักฐานที่แนบพร้อมใบสมัครคัดเลือก ซึ่งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว รวมรายการ ดังนี้

- | | |
|---|---|
| () สำเนาปริญญาบัตร | () สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน |
| () สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) | () สำเนาทะเบียนบ้าน |
| () สำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ.๗ | () สำเนาการเปลี่ยนชื่อ-ชื่อสกุล/ทะเบียนสมรส(ถ้ามี) |
| () สรุปผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี (พิมพ์ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ เอ ๔) | |

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความดังกล่าวข้างต้นนี้เป็นความจริงถูกต้องทุกประการ และเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกหากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิ์เข้ารับคัดเลือกครั้งนี้ และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลัง ทั้งสิ้น

ลายมือชื่อ.....ผู้สมัครคัดเลือก

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ.๒๕๖๐

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการสมัครเข้ารับการคัดเลือกฉบับจริงพร้อมฉบับถ่ายสำเนาแล้ว ปรากฏว่า ☐ หลักฐานถูกต้องครบถ้วน ☐ ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก ลงลายมือชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....) ตำแหน่ง..... กรกฎาคม ๒๕๖๐	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า ☐ มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ☐ ไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก เนื่องจาก ลงลายมือชื่อ.....เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบคุณสมบัติ (.....) ตำแหน่ง..... กรกฎาคม ๒๕๖๐