



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
(ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักความร่วมมือ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักนโยบายและ
แผนการอาชีวศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา)

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามบัญชีหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐
กันยายน ๒๕๔๐ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้ง กำหนดเกณฑ์
การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมิน
สำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๓ ตำแหน่ง
ได้แก่ ๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ๒) ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักความร่วมมือ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และ ๓) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักนโยบาย
และแผนการอาชีวศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยมีองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนนดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

องค์ประกอบ

น้ำหนัก

(๑) ความรู้ ความสามารถ

๓๐ คะแนน

- ความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน
กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ
- ความรู้เกี่ยวกับองค์กร พิจารณาจากการรับรู้
ความเคลื่อนไหว ปัญหา และโอกาสต่าง ๆ
ขององค์กร การติดตามข่าวสารต่าง ๆ และเหตุการณ์
ที่อาจมีผลกระทบต่อองค์กร
- ความรู้ความเข้าใจในภารกิจเกี่ยวกับงานในตำแหน่ง
ที่จะแต่งตั้ง และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง
- ความรู้ความเข้าใจในงานที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
และยุทธศาสตร์ของชาติ และของกระทรวงศึกษาธิการ
รวมทั้งการบริหารงบประมาณของทางราชการ
ตามที่กฎหมายกำหนด

- ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย ติดตาม และแก้ไขปัญหา
- ความรู้ความสามารถในการบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา
- ความรู้เรื่องกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

(๒) ความประพฤติและประวัติการรับราชการ ๒๐ คะแนน

- ความประพฤติเหมาะสมกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน
- การอุทิศเวลาให้กับราชการและความเสียสละ
- ประวัติการรับราชการที่ผ่านมา
- ประวัติการดำเนินการทางวินัย

(๓) ผลการปฏิบัติงาน ๒๐ คะแนน

- ความสำเร็จของผลงานและประโยชน์ของการนำไปใช้

(๔) วิสัยทัศน์และการวางกลยุทธ์ ๑๕ คะแนน

- วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๕) คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑๕ คะแนน

- การเป็นผู้นำ
- บุคลิกลักษณะ ท่วงที วาจา การวางตัว รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรมด้าน ๆ ที่จำเป็นสำหรับผู้บริหาร
- การประสานงานและมอบหมายงาน
- การตัดสินใจ

รวม ๑๐๐ คะแนน

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักความร่วมมือ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

องค์ประกอบ

น้ำหนัก

(๑) ความรู้ ความสามารถ ๓๐ คะแนน

- ความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- ความรู้เกี่ยวกับองค์กร พิจารณาจากการรับรู้ความเคลื่อนไหว ปัญหา และโอกาสต่าง ๆ ขององค์กร การติดตามข่าวสารต่าง ๆ และเหตุการณ์ที่อาจมีผลกระทบต่อองค์กร
- ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง
- ความรู้ความสามารถในการนำนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษามาประยุกต์ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ของสำนักความร่วมมือ

/- ความสามารถ ...

- ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย ติดตาม และแก้ไขปัญหา
- ความรู้ความสามารถในการบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา
- ความรู้เรื่องกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

(๒) ความประพฤติกติและประวัติการรับราชการ ๒๐ คะแนน

- ความประพฤติเหมาะสมกับหน้าที่และการกิจ ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน
- การอุทิศเวลาให้กับราชการและความเสียสละ
- ประวัติการรับราชการที่ผ่านมา
- ประวัติการดำเนินการทางวินัย

(๓) ผลการปฏิบัติงาน ๒๐ คะแนน

- ความสำเร็จของผลงานและประโยชน์ของการนำไปใช้

(๔) วิสัยทัศน์และการวางกลยุทธ์ ๑๕ คะแนน

- วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๕) คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑๕ คะแนน

- การเป็นผู้นำ
- บุคลิกลักษณะ ท่วงที วาจา การวางตัว รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรมด้าน ๆ ที่จำเป็นสำหรับผู้บริหาร
- การประสานงานและมอบหมายงาน
- ความสามารถในการเจรจาความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชนและต่างประเทศ

รวม ๑๐๐ คะแนน

๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการอาชีวศึกษา สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษา

องค์ประกอบ น้ำหนัก

(๑) ความรู้ ความสามารถ ๓๐ คะแนน

- ความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ
- ความรู้เกี่ยวกับองค์กร พิจารณาจากการรับรู้ ความเคลื่อนไหว ปัญหา และโอกาสต่าง ๆ ขององค์กร การติดตามข่าวสารต่าง ๆ และเหตุการณ์ ที่อาจมีผลกระทบต่อองค์กร
- ความรู้ความเข้าใจในการกิจเกี่ยวกับงานในตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

/- ความรู้ความสามารถ ...

- ความรู้ความสามารถในการนำนโยบาย รวมทั้งการถือปฏิบัติ
มาประยุกต์ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ของสำนักนโยบาย
- และแผนการอาชีพศึกษาให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ภาครัฐ
- ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย ติดตาม
และแก้ไขปัญหา
- ความรู้ความสามารถในการบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา
- ความรู้เรื่องกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ
ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

(๒) ความประพฤติและประวัติการรับราชการ

๒๐ คะแนน

- ความประพฤติเหมาะสมกับหน้าที่และภารกิจ
ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน
- การอุทิศเวลาให้กับราชการและความเสียสละ
- ประวัติการรับราชการที่ผ่านมา
- ประวัติการดำเนินการทางวินัย

(๓) ผลการปฏิบัติงาน

๒๐ คะแนน

- ความสำเร็จของผลงานและประโยชน์ของการนำไปใช้

(๔) วิสัยทัศน์และการวางแผนกลยุทธ์

๑๕ คะแนน

- วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๕) คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๑๕ คะแนน

- การเป็นผู้นำ
- บุคลิกลักษณะ ท่วงท่า วาจา การวางตัว รวมทั้งคุณธรรม
จริยธรรมด้าน ๆ ที่จำเป็นสำหรับผู้บริหาร
- การประสานงานและมอบหมายงาน
- การตัดสินใจ
- การวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติและตัวเลข

รวม

๑๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ กำหนดให้มีการสัมภาษณ์ด้วย

จึงประกาศให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางสาววชิรา ติกรวิเศษภักดี)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ



พ. ๑๕๖/๒๖

ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักอำนวยการ โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๑ ภายใน ๑๑๘๐

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/ ๑๑๒๒๖

วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน
เลขที่ 10506
วันที่ 11 ส.ค. 2560
เรื่อง ข้าราชการทั่วไป ส.พ.

เลขที่รับ 21735
วันที่ ๑๑ ส.ค. ๒๕๖๐
เลขที่กลุ่มบริหารงานบุคคล 2

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการ มีตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่ ๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักความร่วมมือ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และ ๓) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการอาชีวศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และคณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ประกาศเกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ที่ว่างดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกันแล้ว

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอเรียนดังนี้

๑. ขอให้ส่วนราชการนี้เสนอชื่อข้าราชการในสังกัด จำนวน ๑ - ๒ ชื่อ/ตำแหน่ง ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติในกรณีเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ ดังนี้

๑.๑ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑.๑.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๑.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๑.๓ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกัน

ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๑.๑.๔ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๑.๕ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๑.๑.๖ ดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ตามข้อ ๑.๑.๑ - ๑.๑.๕ แล้วแต่กรณี

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

ทั้งนี้ หากเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าว จะถือว่าไม่มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกฯ และจะไม่นำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณา

๒. ขอให้แจ้งผู้ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๑ ดำเนินการจัดทำข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาตามแบบที่กำหนดไว้ รายละเอียดข้อมูลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ดังแนบ

หมายเหตุ ให้รวบรวมเอกสารตาม ๒ เป็นฉบับฉบับ ๑ ชุด แล้วสำเนาอีก ๔ ชุด รวมเป็น ๕ ชุด

ทั้งนี้ เอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จะนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นคณะกรรมการคัดเลือกที่ อ.ก.พ. กระทรวงศึกษาธิการแต่งตั้ง ประกอบการพิจารณาต่อไปด้วย ซึ่งเอกสารการรับสมัครต้องครบถ้วนสมบูรณ์และไม่รับเอกสารเพิ่ม (คณะกรรมการคัดเลือกจะพิจารณาความถูกต้องของเอกสารตามข้อกำหนด)

/ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ ขอความกรุณาแจ้งรายชื่อพร้อมเอกสารต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้นส่งไปยังกลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ชั้น ๙ อาคารรัชมิ่งคลาสิค กระทรวงศึกษาธิการ
ภายในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๖.๓๐ น. และหากส่วนราชการนี้ ไม่ประสงค์จะส่งรายชื่อฯ ขอให้แจ้ง
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการทราบพร้อมระบุเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษรด้วย ในกรณีที่ไมส่งรายชื่อหรือไม่
แจ้งผลการพิจารณาภายในระยะเวลาที่กำหนด จะถือว่าไม่ประสงค์จะส่งข้าราชการในสังกัดเข้ารับการคัดเลือก
ครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นายประเสริฐ บุญเรือง)
รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ