

ที่ ศธ 04180/ ๒ ๕๕๓๒



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อุดรดิตถ์ เขต 1 ถนนพาดวารี ตำบลป่าเช่า
อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ 53000

13 ธันวาคม 2562

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม)
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 1
เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม)
ประกาศ ณ วันที่ 13 ธันวาคม 2562 จำนวน 1 ชุด
2. แบบคำร้องขอย้ายเพิ่มเติม ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 1 ชุด
3. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 1 เรื่อง รายละเอียด
การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ประกาศ ณ วันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2560 จำนวน 1 ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 1 มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง (เพิ่มเติม) จำนวน 17 อัตรา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 จึงขอประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่ยื่น คำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ 1 - 15 สิงหาคม 2562 แต่มิได้ระบุสถานศึกษาที่ว่างภายหลังไว้ ให้ยื่นคำร้องขอย้ายไป ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าวได้ รวมทั้งผู้ที่มีได้ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีไว้ หากประสงค์ขอย้ายไป ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างและในสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่าง ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมในครั้งนี้ได้ หากคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติ คำร้องขอย้ายดังกล่าวเป็นอันยกเลิก โดยให้ผู้ประสงค์ ขอย้ายจัดส่งเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. แบบคำร้องขอย้าย ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 จำนวน 5 ชุด
2. สำเนา ก.พ.7 ที่เป็นปัจจุบัน (รับรองสำเนาโดยเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ) จำนวน 5 ชุด
3. เอกสารประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 1 รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3 จำนวน 5 ชุด
4. ความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของผู้ประสงค์ขอย้าย จำนวน 1 ชุด

ทั้งนี้ ให้จัดส่งเอกสารหลักฐาน ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 1 ภายในวันที่ 8 มกราคม 2563 ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์ขอย้าย อนึ่ง เมื่อยื่นคำร้อง ขอย้ายแล้ว ไม่อนุญาตให้เพิ่มเติมเอกสารหลักฐานหรือเปลี่ยนแปลงชื่อโรงเรียนที่ขอย้าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยชัย หัทธินอ้อม)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. 0-5581-7764

โทรสาร 0-5581-7759

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 1



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1
เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่าหากมีตำแหน่งว่างภายหลังการย้ายทุกครั้งที่เกิดจากการย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา การเสียชีวิต และการพ้นจากตำแหน่งทุกกรณี ให้ประกาศตำแหน่งว่างทันทีให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีไว้ รวมทั้งผู้ที่มิได้ยื่นคำขอไว้เดิม หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่างได้ ก็ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ หากคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติ คำร้องขอย้ายดังกล่าวเป็นอันยกเลิก และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ 10/2562 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2562 อนุมัติให้นำตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษาไปประกาศตำแหน่งว่างเพิ่มเติม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 จึงประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม) จำนวน 17 อัตรา ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ โดยให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติม ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาที่เป็นปัจจุบัน และเอกสารประกอบการประเมินศักยภาพ ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 ประกาศ ณ วันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2560 จำนวน 5 ชุด ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 ภายในวันที่ 8 มกราคม 2563 ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์ขอย้าย และหากคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติ คำร้องขอย้ายดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2562

(นายชัย ชัย ทับทิมอ่อน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา (ประกาศรับย้ายเพิ่มเติม)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1

ที่	ตำแหน่ง/ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	จำนวนนักเรียน (10 พ.ย.62)	ขนาด สถานศึกษา	หมายเหตุ
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน						
1	วัดวังหมู (นิมมานโกวิท)	เมืองอุตรดิตถ์	189	67	เล็ก	
2	บ้านเด่นด่าน	เมืองอุตรดิตถ์	842	47	เล็ก	
3	วัดบ้านใหม่	ตรอน	1020	68	เล็ก	
4	บ้านผักขวง	ทองแสนขัน	1421	45	เล็ก	
5	บ้านปางวัน	ทองแสนขัน	1409	122	เล็ก	
6	วัดพญาปันแดน	พิชัย	2830	132	เล็ก	
7	บ้านหาดทับยา	พิชัย	2409	44	เล็ก	
8	วัดวังผักรุง	พิชัย	2520	57	เล็ก	
9	บ้านคลองกะพัว	พิชัย	2761	67	เล็ก	
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน						
1	อนุบาลอุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	379	3041	ใหญ่พิเศษ	
2	อนุบาลอุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	380	3041	ใหญ่พิเศษ	
3	อนุบาลอุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	382	3041	ใหญ่พิเศษ	
4	อนุบาลอุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	3106	3041	ใหญ่พิเศษ	
5	บ้านน้ำพี้มิตรภาพที่ 214	ทองแสนขัน	1151	463	เล็ก	
6	บ้านในเมือง	พิชัย	2325	1036	กลาง	
7	บ้านในเมือง	พิชัย	2442	1036	กลาง	
8	นาอินวิทยาคม	พิชัย	707	579	กลาง	

ยื่นคำร้องขอย้าย วันที่ สังกัด ☐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... ☐ สำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ

[illegible]

ลงชื่อ.....ผู้ขอย้าย
(.....)
วัน.....เดือน.....พ.ศ.....



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตามหลักเกณฑ์
และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554 ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 24 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2560 ได้แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาที่ขอย้าย เสนอ กศจ.เพื่อให้ความเห็นชอบและจัดทำเป็นประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ 8/2560 วันที่ 11 สิงหาคม 2560 เห็นชอบให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ ประกาศ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา และเห็นชอบรายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จึงให้ใช้รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2560

(นายธีระยุทธ ทาบุก)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1

รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษา

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน
1	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	10
2	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	20
3	ผลการปฏิบัติงาน	35
	3.1 ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษา	(5)
	3.2 ผลงานที่เกิดกับตนเอง	(5)
	3.3 ผลงานที่เกิดกับครู	(5)
	3.4 ผลงานที่เกิดกับนักเรียน	(5)
	3.5 ผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์กับชุมชน	(5)
	3.6 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน	(10)
4	ประสบการณ์	10
	4.1 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	(5)
	4.2 ขนาดของสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน	(5)
5	คุณวุฒิ	5
6	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	10
7	ความอาวุโสตามหลักราชการ	5
8	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	5
	คะแนนรวม	100

รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษา
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 1

รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	10 คะแนน	พิจารณาจากวิสัยทัศน์ที่มีการนำเสนอภาพ แห่งความสำเร็จที่แสดงถึงแนวคิด ทิศทาง รูปแบบวิธีการทำงานที่มุ่งมั่นพัฒนา สะท้อน ให้เห็นศักยภาพความเป็นผู้นำ ที่สร้างสรรค์ และมีความเป็นไปได้จริง <u>หมายเหตุ</u> 1. เขียนวิสัยทัศน์พร้อมคำบรรยายไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ เอ 4 ของทุกโรงเรียนที่ขอย้าย 2. ออศจ./กศจ. อาจให้ผู้ขอย้ายมานำเสนอ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำประกอบการ พิจารณาดูก็ได้	ตัวชี้วัดการประเมิน (1) มีหลักแนวคิด ทิศทางในการทำงานที่มีความ เหมาะสมกับสถานศึกษา (2) มีรูปแบบวิธีการทำงานที่มุ่งมั่นการพัฒนา (3) แสดงให้เห็นศักยภาพความเป็นผู้นำที่สร้างสรรค์ ของผู้บริหารสถานศึกษา (4) ภาวะผู้นำในการบริหารจัดการตามภารกิจของ สถานศึกษา ระดับคุณภาพ ระดับดีมาก (9-10 คะแนน) = ครอบคลุม 4 ตัวชี้วัด และมีความเป็นไปได้จริง ระดับดี (7-8 คะแนน) = ครอบคลุม 3 ตัวชี้วัด ระดับพอใช้ (5-6 คะแนน) = ครอบคลุม 2 ตัวชี้วัด
2. ความรู้ความสามารถ ในการพัฒนาสถานศึกษา	20 คะแนน	พิจารณาตามข้อบ่งชี้และภารกิจของ สถานศึกษาที่กระทรวงศึกษาธิการกระจาย อำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา จากความสำเร็จในการพัฒนาสถานศึกษา ที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ ในการ พัฒนาสถานศึกษาที่สามารถขับเคลื่อน นโยบายและจุดเน้นสู่ความสำเร็จ การมี ส่วนร่วม การบริหารความยั่งยืนและแก้ไข ปัญหา ความเหมาะสมกับสภาพและ ลักษณะของสถานศึกษา มีนวัตกรรมการ บริหารที่ดีโดยเห็นผลเป็นที่ประจักษ์ และได้รับการยอมรับอันเกิดจากความรู้ ความสามารถ ทั้ง 4 ด้าน ดังนี้ 1. ด้านการบริหารงานวิชาการ 1.1 การพัฒนาหลักสูตรของสถานศึกษา 1.2 การพัฒนากระบวนการเรียนรู้ 1.3 การพัฒนาระบบประกันคุณภาพ ภายในและมาตรฐานการศึกษา 1.4 การพัฒนาสื่อนวัตกรรมและ เทคโนโลยีทางการศึกษา 1.5 การพัฒนานวัตกรรมและเทคนิคการ บริหารจัดการงานอื่น ๆ ตามภารกิจงานด้าน การบริหารงานวิชาการ	ตัวชี้วัดการประเมิน 1) มีหลักฐานร่องรอยการทำงาน 2) มีผลการปฏิบัติที่บ่งบอกถึงความสามารถในการ ขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของหน่วยงานต้นสังกัด 3) มีการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม 4) มีการบริหารงานบนความยั่งยืนและสามารถ แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ 5) มีการบริหารงานเหมาะสมกับสภาพและลักษณะ ของสถานศึกษา 6) มีนวัตกรรมการบริหารงานที่ดีโดยเห็นผลเป็น ที่ประจักษ์ 7) มีหลักฐานที่แสดงถึงการได้รับการยอมรับจาก หน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานอื่น น้ำหนักค่าคะแนนในแต่ละด้าน 1. ด้านการบริหารงานวิชาการ (5 คะแนน) 2. ด้านการบริหารงานบุคคล (5 คะแนน) 3. ด้านการบริหารงานงบประมาณ (5 คะแนน) 4. ด้านการบริหารงานทั่วไป (5 คะแนน) ระดับคุณภาพของแต่ละด้าน ระดับดีมาก (5 คะแนน) = ครอบคลุม 6 – 7 ตัวชี้วัด ระดับดี (4 คะแนน) = ครอบคลุม 4 – 5 ตัวชี้วัด ระดับพอใช้ (3 คะแนน) = ครอบคลุม 1 – 3 ตัวชี้วัด

รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
2. ความรู้ความสามารถ ในการพัฒนาสถานศึกษา (ต่อ)		2. ด้านการบริหารงานบุคคล 2.1 การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2.2 การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานวิชาชีพ และจรรยาบรรณวิชาชีพ 2.3 การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2.4 การส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2.5 การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีการบริหารจัดการงานอื่น ๆ ตามภารกิจด้านการบริหารงานบุคคล 3. ด้านการบริหารงานงบประมาณ 3.1 การจัดทำแผนงบประมาณและคำขอตั้งงบประมาณ การจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายเงิน 3.2 การระดมทรัพยากรและการลงทุนเพื่อการศึกษา. 3.3 การบริหารงานพัสดุและสินทรัพย์ 3.4 การบริหารงานการเงินและบัญชี 3.5 การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีการบริหารจัดการงานอื่น ๆ ตามภารกิจงานด้านการบริหารงบประมาณ 4. ด้านการบริหารงานทั่วไป 4.1 การวางแผนการบริหารงานการศึกษา 4.2 งานกิจการนักเรียน 4.3 การดำเนินงานธุรการ 4.4 การดูแลอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อม 4.5 การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีการบริหารจัดการงานอื่น ๆ ตามภารกิจงานด้านบริหารทั่วไป 4.6 การแก้ปัญหายาเสพติด ได้มีนโยบาย การแก้ไขปัญหาและป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา หมายเหตุ 1. ให้เขียนบรรยายแสดงถึงความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษาไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ เอ 4 และแนบหลักฐาน/เอกสารประกอบการพิจารณา (ภาคผนวก) ไม่เกิน 40 หน้ากระดาษ เอ 4 รวมทั้งหมดแล้วไม่เกิน 50 หน้า กระดาษ เอ 4 2. อศจ./กศจ. อาจให้ผู้ขออัยมานำเสนอความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษาประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้	

รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
3. ผลการปฏิบัติงาน	35 คะแนน	พิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการบริหารจัดการของตนเอง โดยให้แนบหลักฐานประกอบการพิจารณาทุกข้อ ในสถานศึกษาปัจจุบัน ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี นับถึงวันที่ 15 สิงหาคม ของทุกปี (กรณีรักษาการในตำแหน่งให้นำผลงานของสถานศึกษาปัจจุบันและสถานศึกษาเดิมรวมกันได้) 1. ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษา 2. ผลงานที่เกิดกับตนเอง 3. ผลงานที่เกิดกับครู 4. ผลงานที่เกิดกับนักเรียน 5. ผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์กับชุมชน 6. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน หมายเหตุ 1) รางวัลระดับชาติ หมายถึง รางวัลที่ ก.ค.ศ. ประกาศรับรอง เพื่อประกอบ การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือรางวัลที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นว่า เป็นรางวัลที่เทียบเคียงระดับชาติได้ 2) หลักฐานแสดงถึงระดับรางวัล จะพิจารณา จากโล่ หรือ เกียรติบัตร หรือ เอกสารอื่น ที่แสดง หรือระบุถึงที่มา ระดับหรือ หน่วยงานที่ให้ โดยระบุชื่อผู้รับรางวัลหรือ สถานศึกษาที่ได้รับรางวัลนั้น ๆ 3) ผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์กับชุมชน พิจารณาจากร่องรอยเอกสาร หลักฐาน ภาพถ่ายที่เข้าร่วมกิจกรรม โดยผู้นำชุมชน รับรอง ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน 2 ปี นับถึง วันที่ 15 สิงหาคม ของทุกปี 4) ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ให้พิจารณาจากผล การสอบ O - Net ชั้น ป.6 หรือ ม.3 หรือ ม.6 ชั้นใดชั้นหนึ่งที่มีผลการสอบคะแนนเฉลี่ย สูงสุดของปีการศึกษาที่ผ่านมา หากในปีที่ผ่านมา ไม่มีระดับชั้นที่กำหนดให้ดูปีการศึกษา ย้อนหลังไปก่อนหน้านั้น โดยให้แนบเอกสาร ประกอบการพิจารณาพร้อมรับรองสำเนา ถูกต้อง การพิจารณาใช้ข้อมูล 2 ปีย้อนหลัง โดยพิจารณาเลือกปีใดปีหนึ่ง ที่มีค่าเฉลี่ย ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงสุด หรือมีค่าเฉลี่ย ของผลสอบครั้งสุดท้ายกับปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น	3.1 ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษา (5 คะแนน) 1) ระดับนานาชาติ 1 รางวัลขึ้นไปหรือระดับชาติ 3 รางวัลขึ้นไป (5 คะแนน) 2) ระดับชาติ 1 - 2 รางวัล (4 คะแนน) 3) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (3 คะแนน) 4) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ฯ (2 คะแนน) 5) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (อาทิกกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่นที่มีใช้โรงเรียน ของตนเอง) (1 คะแนน) 3.2 ผลงานเกิดกับตนเอง (5 คะแนน) 1) ระดับนานาชาติ 1 รางวัลขึ้นไปหรือระดับชาติ 3 รางวัลขึ้นไป (5 คะแนน) 2) ระดับชาติ 1 - 2 รางวัล (4 คะแนน) 3) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (3 คะแนน) 4) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ฯ (2 คะแนน) 5) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (อาทิกกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่นที่มีใช้โรงเรียน ของตนเอง) (1 คะแนน) 3.3 ผลงานเกิดกับครู (5 คะแนน) 1) ระดับนานาชาติ 1 รางวัลขึ้นไปหรือระดับชาติ 3 รางวัลขึ้นไป (5 คะแนน) 2) ระดับชาติ 1 - 2 รางวัล (4 คะแนน) 3) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (3 คะแนน) 4) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ฯ (2 คะแนน) 5) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (อาทิกกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่นที่มีใช้โรงเรียน ของตนเอง) (1 คะแนน) 3.4 ผลงานเกิดกับนักเรียน (5 คะแนน) 1) ระดับนานาชาติ 1 รางวัลขึ้นไปหรือระดับชาติ 3 รางวัลขึ้นไป (5 คะแนน) 2) ระดับชาติ 1 - 2 รางวัล (4 คะแนน) 3) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (3 คะแนน) 4) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ฯ (2 คะแนน) 5) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (อาทิกกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่นที่มีใช้โรงเรียน ของตนเอง) (1 คะแนน)

รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
3. ผลการปฏิบัติงาน (ต่อ)			3.5 ผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์กับชุมชน (5 คะแนน) 1) มีผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์กับชุมชน จำนวน 20 ครั้งขึ้นไป (5 คะแนน) 2) มีผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์กับชุมชน จำนวน 15 – 19 ครั้ง (4 คะแนน) 3) มีผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์กับชุมชน จำนวน 11 – 14 ครั้ง (3 คะแนน) 4) มีผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์กับชุมชน จำนวน 6 – 10 ครั้ง (2 คะแนน) 5) มีผลการปฏิบัติงานที่เกิดประโยชน์กับชุมชน จำนวน 5 ครั้งลงมา (1 คะแนน) 3.6 ค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (10 คะแนน) 1) ค่าเฉลี่ยสูงกว่าระดับประเทศหรือมีค่าเฉลี่ยของผลสอบครั้งสุดท้ายกับปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3 ขึ้นไป (10 คะแนน) 2) ค่าเฉลี่ยสูงกว่าระดับจังหวัด (สพป.)/ค่าเฉลี่ยสูงกว่าระดับเขต (สพม.) หรือมีค่าเฉลี่ยของผลสอบครั้งสุดท้ายกับปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น ร้อยละ 2 ขึ้นไป (8 คะแนน) 3) ค่าเฉลี่ยสูงกว่าระดับเขตพื้นที่ (สพป.)/ค่าเฉลี่ยสูงกว่าระดับจังหวัด (สพม.) หรือมีค่าเฉลี่ยของผลสอบครั้งสุดท้ายกับปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1 ขึ้นไป (6 คะแนน) 4) ค่าเฉลี่ยต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่ และค่าเฉลี่ยของผลสอบครั้งสุดท้ายกับปีที่ผ่านมาเท่าเดิม หรือเพิ่มขึ้น แต่ไม่ถึงร้อยละ 1 (4 คะแนน) 5) ค่าเฉลี่ยต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่ และค่าเฉลี่ยของผลสอบครั้งสุดท้ายกับปีที่ผ่านมาลดลง (2 คะแนน)
4. ประสิทธิภาพ	10 คะแนน	- ให้พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและ ประสิทธิภาพการบริหารสถานศึกษาตามขนาดของโรงเรียน ดังนี้ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา 1. การนับระยะเวลา ให้นับถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย เศษของปี ตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น 1 ปี	4.1 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (5 คะแนน) 1) ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป (5 คะแนน) 2) 15 – 19 ปี (4 คะแนน) 3) 10 – 14 ปี (3 คะแนน) 4) 5 – 9 ปี (2 คะแนน) 5) ต่ำกว่า 5 ปี (1 คะแนน) 4.2 ขนาดของสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน (5 คะแนน) 1) ขนาดใหญ่พิเศษ (5 คะแนน) 2) ขนาดใหญ่ (4 คะแนน) 3) ขนาดกลาง (3 คะแนน) 4) ขนาดเล็ก (2 คะแนน)

รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
4. ประสพการณ์ (ต่อ)		2. การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้แบ่งเป็น 2 ส่วน ดังนี้ 2.1 การนับระยะเวลาประสพการณ์ของตำแหน่งในฐานะหัวหน้าสถานศึกษา หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้นับเต็มระยะเวลา 2.2 การนับระยะเวลาประสพการณ์ที่เคยดำรงตำแหน่งในฐานะผู้ช่วยหรือรองหัวหน้าสถานศึกษาหรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้นับระยะเวลาได้กึ่งหนึ่งของระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง 3. การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษานับระยะเวลาประสพการณ์การดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือตำแหน่งในฐานะผู้ช่วย หรือรองหัวหน้าสถานศึกษา หรือตำแหน่งเทียบเท่า 4. ขนาดของสถานศึกษา 1. ขนาดใหญ่พิเศษ นักเรียน 2,500 คนขึ้นไป 2. ขนาดใหญ่ นักเรียน 1,500 – 2,499 คน 3. ขนาดกลาง นักเรียน 500 – 1,499 คน 4. ขนาดเล็ก นักเรียนตั้งแต่ 499 คนลงมา	
5. คุณวุฒิ	5 คะแนน	พิจารณาจากคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง	5.1 ปริญญาเอก (5 คะแนน) 5.2 ปริญญาโท (4 คะแนน) 5.3 ปริญญาตรี (3 คะแนน)
6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	10 คะแนน	พิจารณาจากข้อมูลด้านพฤติกรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ตั้งแต่เริ่มรับราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณีจนถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย หมายเหตุ การพิจารณา จะไม่ได้รับการยกเว้นสำหรับผู้ได้รับการลงโทษ ถึงแม้ว่าผู้ยื่นคำร้องขอย้ายจะได้รับการล้างมลทินแล้วก็ตาม (แนบหลักฐานทะเบียนประวัติ หนังสือรับรองตนเองและหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา)	6.1 มีพฤติกรรมที่ดีและไม่มีประวัติเคยถูกลงโทษทางวินัย หรือทางจรรยาบรรณ (10 คะแนน) 6.2 มีพฤติกรรมเคยกระทำความผิดทางวินัย หรือทางจรรยาบรรณ จนถูกลงโทษภาคทัณฑ์ (8 คะแนน) 6.3 มีพฤติกรรมเคยกระทำความผิดทางวินัย หรือทางจรรยาบรรณ จนถูกลงโทษตัดเงินเดือน (6 คะแนน) 6.4 มีพฤติกรรมเคยกระทำความผิดทางวินัย จนถูกลงโทษทางวินัย หรือทางจรรยาบรรณ ลดขั้นเงินเดือน (4 คะแนน)

รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
7. ความอาวุโสตามหลัก ราชการ	5 คะแนน	พิจารณาจากวิทยฐานะของผู้ขอย้าย โดยแนบหลักฐานทะเบียนประวัติ	7.1 ตั้งแต่เชี่ยวชาญขึ้นไป (5 คะแนน) 7.2 ชำนาญการพิเศษ (4 คะแนน) 7.3 ชำนาญการ (3 คะแนน) 7.4 ไม่มีวิทยฐานะ (2 คะแนน)
8. ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งในหน่วยงาน การศึกษาปัจจุบัน	5 คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาดังต่อไปนี้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี และอยู่ปฏิบัติงานในหน่วยงานทางการศึกษา ปัจจุบันนั้น หมายเหตุ การนับระยะเวลา ให้นับถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น 1 ปี	1. ระยะเวลามากกว่า 10 ปีขึ้นไป (5 คะแนน) 2. ระยะเวลา 8 – 10 ปี (4 คะแนน) 3. ระยะเวลา 5 – 7 ปี (3 คะแนน) 4. ระยะเวลา 2 – 4 ปี (2 คะแนน)

หมายเหตุ การดำเนินการตามรายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษานี้ หากมีปัญหา
ในการปฏิบัติ หรือมีกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ หรือมีเหตุอันควรปฏิบัติ ที่แตกต่างไปจากนี้ ให้นำเสนอ
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้วินิจฉัย และเห็นชอบเป็นรายกรณีไป