

ที่ ศธ 04180/ 6882



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1
ถนน พาดวารี ตำบลป่าเป้า อำเภอเมืองอุตรดิตถ์
จังหวัดอุตรดิตถ์ 53000

11 พฤศจิกายน 2559

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาทุกเขตพื้นที่การศึกษา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1
ประกาศ ณ วันที่ 11 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559
เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 1 ชุด
2. ประกาศ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ ประกาศ ณ วันที่ 27 กรกฎาคม พ.ศ. 2559
เรื่อง กรอบและหลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
ในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 1 ชุด
3. แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. (ตามประกาศเพิ่มเติม) จำนวน 1 ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 โดยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2559 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2559 มีมติให้ใช้ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อรับย้าย จำนวน 1 อัตรา รายละเอียดตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้ หากมีผู้ประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าวและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่าง ให้ส่งคำร้องขอย้ายเพื่อประกอบการพิจารณา ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 ระหว่างวันที่ 14 พฤศจิกายน 2559 ถึงวันที่ 2 ธันวาคม 2559 ในวัน และเวลา ราชการ รายละเอียด ดังนี้

1. คำร้องขอย้ายตามแบบของ สพฐ. (ตามประกาศเพิ่มเติม) จำนวน 1 ชุด
2. สำเนา ก.พ. 7 ที่เป็นปัจจุบัน จำนวน 1 ชุด
3. ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนปัจจุบัน
(พร้อมสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา) จำนวน 1 ชุด
4. รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้าย จำนวน 10 ชุด

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิเชียร ทรงศรี)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 ปฏิบัติราชการแทน

โทร 055 817764 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1

โทรสาร 055 817759



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1
เรื่อง ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม)

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 โดยมติ
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2559 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2559
มีมติให้ใช้ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อรับย้าย ดังนี้

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน 19 อัตรา

ที่	ตำแหน่งว่าง/โรงเรียน/อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	จำนวนนักเรียน	หมายเหตุ
1	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดช่องลม/เมืองอุดรธานี	55	62	
2	ผู้อำนวยการโรงเรียนสามัคคีวิทยา/เมืองอุดรธานี	861	64	
3	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลอุดรธานี/เมืองอุดรธานี	378	3146	
4	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหาดจำ/เมืองอุดรธานี	905	58	
5	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแหลมทอง/ตรอน	1489	41	
6	ผู้อำนวยการโรงเรียนพงสะดี/ตรอน	1098	66	
7	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านข่อยสูง/ตรอน	1519	97	
8	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอไม้/พิชัย	2738	49	
9	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งป่ากระถิน/พิชัย	2859	42	
10	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหาดทับยา/พิชัย	2409	58	
11	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองกะพัง/พิชัย	2761	67	
12	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าแก้ว/พิชัย	2455	79	
13	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโรงม้า/พิชัย	2392	60	
14	ผู้อำนวยการโรงเรียนแหลมนกแก้ว/พิชัย	2806	81	
15	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแกว/พิชัย	2607	76	
16	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท้ายน้ำ/พิชัย	2496	66	
17	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดารา/พิชัย	2709	100	
18	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากคลอง/พิชัย	2433	63	
19	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผักขง/ทองแสนขัน	1421	47	

ทั้งนี้ ผู้บริหารสถานศึกษาที่ยื่นคำร้องขอย้าย ระหว่างวันที่ 1 - 15 สิงหาคม 2559
ไว้แล้วแต่มีได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าวข้างต้น และรวมทั้งผู้ที่มีได้ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ 1 - 15
สิงหาคม 2559 หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าว และสถานศึกษาที่ไม่มี
ตำแหน่งว่างได้ ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมพร้อมแบบประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์
ขอย้าย (ตามองค์ประกอบ ส่วนที่ 1 - 8 (100 คะแนน)) โดยให้ใช้แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ตามแบบประกาศเพิ่มเติม) ระหว่างวันที่ 14 พฤศจิกายน
2559 ถึงวันที่ 2 ธันวาคม 2559 ในวัน เวลา ราชการ คำร้องขอย้ายของผู้ขอย้ายเพิ่มเติม หากไม่ได้รับการ
พิจารณาอนุมัติให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตามประกาศฯ ให้ถือว่าคำร้องนั้นเป็นอันยกเลิก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 11 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559

(นายอมรศักดิ์ ปิ่นทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

☐ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

.....

.....

ប្រសូត្រា ។

(၁၄) ကုမ္ပဏီ

Figure 1 shows a schematic diagram of a 1D lattice chain. The chain is represented by a horizontal line of circles, each containing a dot, connected by horizontal lines. A central circle is labeled 'A'. To its right, a group of circles is labeled 'B'. The chain is labeled '1D' at the top and 'Lattice' at the bottom.

.....

□ 1. ฝึกทบทวนในใจก่อนเข้าสอบ

เหตุผลการขอเข้า

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒. กรณีที่ได้รับพิจารณาให้ย้ายตามข้อ ๑ แล้ว
จะไม่ขอรับหรือเปลี่ยนแปลงไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

☐ ภาคทัณฑ์ ☐ ตัดเงินเดือน ☐ ลดขั้นเงินเดือน
☐ ตัดเงินเดือน ☐ ภาคทัณฑ์
☐ พักใช้ใบอนุญาต ☐ เพิกถอนใบอนุญาต

๑๒๖

00000000

01904476

นางริบของว่านี่มูอตุกตั้งและนี่มาความจริง
 นางริบ.....ผู้บ่าว
 (.....)
 นางริบ.....เพื่อน.....ฟ.ศ.
 นางริบ.....



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี
เรื่อง กรอบและหลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
ในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

โดยที่หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554) ข้อ 9, 10 และ 11
กำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี ให้ความเห็นชอบและจัดทำเป็นประกาศ
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหรือประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

โดยคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 10/2559 วันที่ 21 มีนาคม 2559 ข้อ 5 ให้ยกเลิก
อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้อำนาจ
หน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปเป็น
อำนาจหน้าที่ของ กศจ. ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 11/2559 วันที่ 21 มีนาคม 2559
ข้อ 4 กำหนดให้มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติการกิจของ
กระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด และข้อ 6 ให้อำนาจหน้าที่
ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
เฉพาะงานที่เกี่ยวกับ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ตาม
กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของศึกษาธิการจังหวัด

ประกอบกับ อ.ก.ค.ศ.อุดรธานี โดยการประชุมครั้งที่ 2/2559 วันที่ 4 กรกฎาคม 2559 มีมติให้สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ไปจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหาร
สถานศึกษาในจังหวัดอุดรธานี เพื่อเสนอ กศจ.อุดรธานี ให้ความเห็นชอบ และโดยมติ กศจ.อุดรธานี ในการประชุม
ครั้งที่ 4/2559 วันที่ 26 กรกฎาคม 2559 จึงให้ยกเลิกประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อุดรธานี เขต 1, 2 และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 39 ที่เกี่ยวกับการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์
ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาของแต่ละเขตทุกฉบับ และเห็นชอบให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี
จัดทำเป็นประกาศเพื่อบังคับใช้กับการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ในจังหวัดอุดรธานี โดยมีรายละเอียดตามกรอบและหลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์
ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้

/ กรอบและหลักเกณฑ์...

กรอบและหลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

หลักการ

1. ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
2. การประเมินศักยภาพนี้ มุ่งหมายให้เป็นการประเมินคุณภาพและมาตรฐานการบริหารจัดการและผลงานของผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายหรือที่จะพิจารณาให้ย้าย หากไม่ผ่านเกณฑ์คุณภาพและมาตรฐาน กศจ.อุดรดิตถ์ สามารถไม่พิจารณาให้ย้ายได้ โดยผู้บริหารสถานศึกษาดังกล่าว จะต้องไปพัฒนาตนเองและพัฒนางานให้มีคุณภาพและมาตรฐานผ่านเกณฑ์ดังกล่าวก่อน
3. ผลการประเมินศักยภาพตามกรอบและหลักเกณฑ์นี้ ไม่ผูกพันว่าผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับคะแนนสูงสุดจะเป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายได้ตามความประสงค์ กศจ. อาจมีเหตุผลและความจำเป็นอื่นที่สามารถอธิบายได้ พิจารณาให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่ย้ายไม่เป็นไปตามลำดับคะแนนได้ โดยเป็นมติและดุลยพินิจของ กศจ.อุดรดิตถ์
4. ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจัดทำคู่มือ เพื่ออธิบายความในรายละเอียดวิธีดำเนินการประเมินหรืออื่น ๆ เพื่อให้การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภายใต้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล โดยไม่ขัดต่อกรอบและหลักเกณฑ์นี้

รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้าย

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน
1	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	10
2	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	20
3	ผลการปฏิบัติงาน	35
	3.1 ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษา	(5)
	3.2 ผลงานที่เกิดกับตนเอง	(5)
	3.3 ผลงานที่เกิดกับครู	(5)
	3.4 ผลงานที่เกิดกับนักเรียน	(10)
	3.5 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน	(10)
4	ประสบการณ์	10
	4.1 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาหรือรองผู้บริหารสถานศึกษา	(5)
	4.2 ประสบการณ์ในการบริหารตามขนาดของสถานศึกษา	(5)
5	คุณวุฒิ	5
6	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	10
7	ความอาวุโสตามหลักราชการ	5
8	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	5
คะแนนรวม		100

กรอบการพิจารณาและเกณฑ์การประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา
ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี

รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	10 คะแนน	พิจารณาจากวิสัยทัศน์ที่มีการนำเสนอภาพแห่งความสำเร็จที่แสดงถึงแนวคิดทิศทาง รูปแบบวิธีการทำงานที่มุ่งมั่นพัฒนาสะท้อนให้เห็นศักยภาพความเป็นผู้นำที่สร้างสรรค์ และมีความเป็นไปได้จริง <u>หมายเหตุ</u> เขียนวิสัยทัศน์พร้อมคำบรรยายไม่เกิน 5 หน้ากระดาษขนาด เอ 4	<u>ตัวชี้วัดการประเมิน</u> (1) มีหลักแนวคิด ทิศทางในการทำงานที่มีความเหมาะสมกับสถานศึกษา (2) มีรูปแบบวิธีการทำงานที่มุ่งมั่นการพัฒนา (3) แสดงให้เห็นศักยภาพความเป็นผู้นำที่สร้างสรรค์ของผู้บริหารสถานศึกษา (4) ภาวะผู้นำในการบริหารจัดการตามภารกิจของสถานศึกษา <u>ระดับคุณภาพ</u> ระดับดีมาก (9-10 คะแนน) = ครบคลุม 4 ตัวชี้วัด และมีความเป็นไปได้จริง ระดับดี (7-8 คะแนน) = ครบคลุม 3 ตัวชี้วัด ระดับพอใช้ (5-6 คะแนน) = ครบคลุม 2 ตัวชี้วัด
2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	20 คะแนน	พิจารณาตามข้อบ่งชี้และภารกิจของสถานศึกษาที่กระทรวงศึกษาธิการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษาจากความสำเร็จในการพัฒนาสถานศึกษาที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ ในการพัฒนาสถานศึกษาที่สามารถขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นสู่ความสำเร็จ การมีส่วนร่วมการบริหารความยุ่งยากและแก้ไขปัญหาความเหมาะสมกับสภาพและลักษณะของสถานศึกษา มีนวัตกรรมการบริหารที่ดีโดยเห็นผลเป็นที่ประจักษ์ และได้รับการยอมรับอันเกิดจากความรู้ความสามารถ ทั้ง 4 ด้านดังนี้ <u>1. ด้านการบริหารงานวิชาการ</u> 1.1 การพัฒนาหลักสูตรของสถานศึกษา 1.2 การพัฒนากระบวนการเรียนรู้ 1.3 การพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในและมาตรฐานการศึกษา 1.4 การพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา 1.5 การพัฒนานวัตกรรมและเทคนิคการบริหารจัดการงานอื่น ๆ ตามภารกิจงานด้านการบริหารงานวิชาการ	<u>ตัวชี้วัดการประเมิน</u> 1) มีหลักฐานร่องรอยการทำงาน 2) มีผลการปฏิบัติงานที่บ่งบอกถึงความสามารถในการขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของหน่วยงานต้นสังกัด 3) มีการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม 4) มีการบริหารงานบนความยุ่งยากและสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ 5) มีการบริหารงานเหมาะสมกับสภาพและลักษณะของสถานศึกษา 6) มีนวัตกรรมการบริหารงานที่ดีโดยเห็นผลเป็นที่ประจักษ์ 7) มีหลักฐานที่แสดงถึงการได้รับการยอมรับจากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานอื่น <u>น้ำหนักค่าคะแนนในแต่ละด้าน</u> 1. ด้านการบริหารงานวิชาการ (5 คะแนน) 2. ด้านการบริหารบุคคล (5 คะแนน) 3. ด้านการบริหารงบประมาณ (5 คะแนน) 4. ด้านการบริหารทั่วไป (5 คะแนน) <u>ระดับคุณภาพของแต่ละด้าน</u> ระดับดีมาก (5 คะแนน) = ครบคลุม 6-7 ตัวชี้วัด ระดับดี (4 คะแนน) = ครบคลุม 4-5 ตัวชี้วัด ระดับพอใช้ (3 คะแนน) = ครบคลุม 1-3 ตัวชี้วัด

รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
2. ความรู้ความสามารถ ในการพัฒนาสถานศึกษา (ต่อ)		<u>2. ด้านการบริหารงานบุคคล</u> 2.1 การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2.2 การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานวิชาชีพ และจรรยาบรรณวิชาชีพ 2.3 การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2.4 การส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2.5 การพัฒนานวัตกรรมและเทคนิคการบริหารจัดการงานอื่น ๆ ตามภารกิจด้านการบริหารงานบุคคล <u>3. ด้านการบริหารงบประมาณ</u> 3.1 การจัดทำแผนงบประมาณและคำขอตั้งงบประมาณ การจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายเงิน 3.2 การระดมทรัพยากรและการลงทุนเพื่อการศึกษา 3.3 การบริหารงานพัสดุและสินทรัพย์ 3.4 การบริหารงานการเงินและบัญชี 3.5 การพัฒนานวัตกรรมและเทคนิคการบริหารจัดการงานอื่น ๆ ตามภารกิจงานด้านการบริหารงบประมาณ <u>4. ด้านการบริหารทั่วไป</u> 4.1 การวางแผนการบริหารงานการศึกษา 4.2 งานกิจกรรมนักเรียน 4.3 การดำเนินงานธุรการ 4.4 การดูแลอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อม 4.5 การพัฒนานวัตกรรมและเทคนิคการบริหารจัดการงานอื่น ๆ ตามภารกิจงานด้านการบริหารทั่วไป 4.6 การแก้ปัญหาหาสาเหตุได้มีนโยบายการแก้ปัญหาและป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา หมายเหตุ ให้เขียนบรรยายแสดงถึงความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษาไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ เอ 4 และแนบหลักฐาน/เอกสารประกอบการพิจารณา (ภาคผนวก) ไม่เกิน 40 หน้ากระดาษ เอ 4 รวมทั้งหมดแล้ว ไม่เกิน 50 หน้า กระดาษ เอ 4	

รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
3. ผลการปฏิบัติงาน	35 คะแนน	พิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการบริหารจัดการของตนเอง โดยให้แนบหลักฐานประกอบการพิจารณาทุกข้อ ในสถานศึกษาปัจจุบัน ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี นับถึงวันที่ 15 สิงหาคม ของทุกปี (กรณีรักษาการในตำแหน่ง ให้นำผลงานของสถานศึกษาปัจจุบันและสถานศึกษาเดิมรวมกันได้) 1. ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษา 2. ผลงานเกิดกับตนเอง 3. ผลงานที่เกิดกับครู 4. ผลงานที่เกิดกับนักเรียน 5. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน หมายเหตุ 1) รางวัลระดับชาติ หมายถึง รางวัลที่ ก.ค.ศ. ประกาศรับรอง เพื่อประกอบการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2) หลักฐานแสดงถึงระดับรางวัล จะพิจารณาจากโล่ หรือ เกียรติบัตร หรือ เอกสารอื่นที่แสดง หรือระบุถึงที่มา ระดับหรือหน่วยงานที่ให้ และผู้ที่หรือสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลนั้น ๆ	3.1 ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษา (5 คะแนน) 1) ระดับนานาชาติ 1 รางวัลขึ้นไปหรือระดับชาติ 3 รางวัลขึ้นไป (5 คะแนน) 2) ระดับชาติ 1 – 2 รางวัล (4 คะแนน) 3) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (3 คะแนน) 4) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ฯ (2 คะแนน) 5) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (อาทิกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่นที่มีใช้โรงเรียนของตนเอง) (1 คะแนน) 3.2 ผลงานเกิดกับตนเอง (5 คะแนน) 1) ระดับนานาชาติ 1 รางวัลขึ้นไปหรือระดับชาติ 3 รางวัลขึ้นไป (5 คะแนน) 2) ระดับชาติ 1 – 2 รางวัล (4 คะแนน) 3) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (3 คะแนน) 4) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ฯ (2 คะแนน) 5) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (อาทิกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่นที่มีใช้โรงเรียนของตนเอง) (1 คะแนน) 3.3 ผลงานที่เกิดกับครู (5 คะแนน) 1) ระดับนานาชาติ 1 รางวัลขึ้นไปหรือระดับชาติ 3 รางวัลขึ้นไป (5 คะแนน) 2) ระดับชาติ 1 – 2 รางวัล (4 คะแนน) 3) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (3 คะแนน) 4) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ฯ (2 คะแนน) 5) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (อาทิกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่นที่มีใช้โรงเรียนของตนเอง) (1 คะแนน) 3.4 ผลงานที่เกิดกับนักเรียน (10 คะแนน) 1) ระดับนานาชาติ 1 รางวัลขึ้นไปหรือระดับชาติ 3 รางวัลขึ้นไป (10 คะแนน) 2) ระดับชาติ 1 – 2 รางวัล (9 คะแนน) 3) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (8 คะแนน) 4) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ฯ (7 คะแนน) 5) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (อาทิเช่นกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่นที่มีใช้โรงเรียนของตนเอง) (6 คะแนน)

รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
3. ผลการปฏิบัติงาน (ต่อ)		ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ให้พิจารณาจากผล การสอบ O-Net ชั้น ป.6 หรือ ม. 3 หรือ ม. 6 ที่มีผลการสอบคะแนนเฉลี่ยสูงสุดของปีการศึกษาที่ผ่านมา หากในปีที่ผ่านมาไม่มีระดับชั้นที่กำหนดให้ดูปีการศึกษาย้อนหลังไปก่อนหน้านั้น โดยให้แนบเอกสารประกอบการพิจารณาพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง	3.5 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (10 คะแนน) 3.5.1 ค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษา (5 คะแนน) 1) ค่าเฉลี่ยสูงกว่าระดับประเทศ (5 คะแนน) 2) ค่าเฉลี่ยสูงกว่าระดับจังหวัด (สพป.)/ค่าเฉลี่ยสูงกว่าระดับเขต (สพม.) (4 คะแนน) 3) ค่าเฉลี่ยสูงกว่าระดับเขตพื้นที่ (สพป.)/ค่าเฉลี่ยสูงกว่าระดับจังหวัด (สพม.) (3 คะแนน) 3.5.2 การพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (5 คะแนน) 1) ค่าเฉลี่ยที่ผลการสอบครั้งสุดท้ายกับปีที่ผ่านมาเพิ่มมากกว่าร้อยละ 5 (5 คะแนน) 2) ค่าเฉลี่ยที่ผลการสอบครั้งสุดท้ายกับปีที่ผ่านมาเพิ่มมากกว่าร้อยละ 4 (4 คะแนน) 3) ค่าเฉลี่ยที่ผลการสอบครั้งสุดท้ายกับปีที่ผ่านมาเพิ่มมากกว่าร้อยละ 3 (3 คะแนน)
4. ประสิทธิภาพ	10 คะแนน	ให้พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและประสิทธิภาพการบริหารสถานศึกษา ตามขนาดของโรงเรียนดังนี้ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา 1. การนับระยะเวลา ให้นับถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น 1 ปี 2. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้แบ่งเป็นสองส่วน 2.1 การนับระยะเวลาประสิทธิภาพของตำแหน่งในฐานะหัวหน้าสถานศึกษาหรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้นับเต็มระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งรวมกับ 2.2 นับระยะเวลาประสิทธิภาพที่เคยดำรงตำแหน่งในฐานะผู้ช่วยหรือรองหัวหน้าสถานศึกษาหรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้นับระยะเวลาได้กึ่งหนึ่งของระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	4.1 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (5 คะแนน) 1) ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป (5 คะแนน) 2) 15 – 19 ปี (4 คะแนน) 3) 10 – 14 ปี (3 คะแนน) 4) 5 – 9 ปี (2 คะแนน) 5) ต่ำกว่า 5 ปี (1 คะแนน) 4.2 การบริหารสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน (5 คะแนน) 1) ขนาดใหญ่พิเศษ (5 คะแนน) 2) ขนาดใหญ่ (4 คะแนน) 3) ขนาดกลาง (3 คะแนน) 4) ขนาดเล็ก (2 คะแนน)

รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
		3. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา การนับระยะเวลาประสบการณ์ของตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือตำแหน่ง ในฐานะผู้ช่วย หรือรองหัวหน้าสถานศึกษา หรือตำแหน่งเทียบเท่า ขนาดสถานศึกษา 1.ขนาดใหญ่พิเศษ นักเรียน 2,500 คนขึ้นไป 2.ขนาดใหญ่ นักเรียน 1,500-2,499 คน 3.ขนาดกลาง นักเรียน 500-1,499 คน 4.ขนาดเล็ก นักเรียนตั้งแต่ 499 คนลงมา	
5. คุณวุฒิ	5 คะแนน	พิจารณาจากคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง	5.1 ปริญญาเอก (5 คะแนน) 5.2 ปริญญาโท (4 คะแนน) 5.3 ปริญญาตรี (3 คะแนน)
6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	10 คะแนน	พิจารณาจากข้อมูลด้านพฤติกรรม และจรรยาบรรณของวิชาชีพ ตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย หมายเหตุ การพิจารณา จะไม่ได้รับการยกเว้นสำหรับผู้ได้รับการลงโทษ ถึงแม้ว่าผู้ยื่นคำร้องขอย้ายจะได้รับการล้างมลทินแล้วก็ตาม (แนบหลักฐานทะเบียนประวัติ หนังสือรับรองตนเองและหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา)	6.1 มีพฤติกรรมที่ดีเป็นแบบอย่างได้และไม่มีประวัติค้างหรือย (10 คะแนน) 6.2 เคยถูกตั้งคณะกรรมการสืบข้อเท็จจริงและมีผลให้ต้องย้ายออกจากสถานศึกษาหรือแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยต่อ (8 คะแนน) 6.3 เคยถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยและปรากฏผลความผิดแต่ได้รับการงดโทษ (7 คะแนน) 6.4 เคยถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยและปรากฏผลให้ถูกกล่าวหาตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร (6คะแนน) 6.5 เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัยระดับภาคทัณฑ์ (5 คะแนน) 6.6 เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าระดับภาคทัณฑ์ (0 คะแนน)
7. ความอาวุโสตามหลักราชการ	5 คะแนน	พิจารณาจากวิทยฐานะของผู้ขอย้าย โดยแนบหลักฐานทะเบียนประวัติ	7.1 ตั้งแต่เชี่ยวชาญขึ้นไป (5 คะแนน) 7.2 ชำนาญการพิเศษ (4 คะแนน) 7.3 ชำนาญการ (3 คะแนน) 7.4 ไม่มีวิทยฐานะ (2 คะแนน)

รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
8. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	5 คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาดังต่อไปนี้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี และอยู่ปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษา ปัจจุบันนั้น หมายเหตุ. การนับระยะเวลา ให้นับถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย เศษ ของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น 1 ปี	1. เกิน 10 ปีขึ้นไป (5 คะแนน) 2. 8 - 10 ปี (4 คะแนน) 3. 5 - 7 ปี (3 คะแนน) 4. 2 - 4 ปี (2 คะแนน) 5. ต่ำกว่า 2 ปี (1 คะแนน)

การดำเนินการตามกรอบและหลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา หากมีปัญหาในการปฏิบัติ หรือมีกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ หรือมีเหตุอันควรปฏิบัติที่แตกต่างไปจากนี้ ให้นำเสนอ กศจ.อุดรดิตถ์ เป็นผู้วินิจฉัยและเห็นชอบเป็นรายกรณีไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2559 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 27 กรกฎาคม พ.ศ. 2559



(นายอมรศักดิ์ ปิ่นทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 1 ปฏิบัติหน้าที่
ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์