



ที่ ศธ ๐๔๑๘๐/๐๓๐๒๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑  
ถนน พาดวารี ตำบลป่าเป้า อำเภอเมืองอุตรดิตถ์  
จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๐๐๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา

จำนวน ๑ ชุด

๒. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง รายละเอียดในการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา

จำนวน ๑ ชุด

๓. แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. (ตามประกาศเพิ่มเติม) จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ โดยมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ มีมติให้ใช้ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อรับย้าย จำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดตามประกาศที่ส่งมา พร้อมนี้ หากมีผู้ประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าวและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่าง ให้ส่งคำร้องขอย้ายเพื่อประกอบการพิจารณา ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ ระหว่างวันที่ ๒ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ในวัน และเวลา ราชการ รายละเอียด ดังนี้

๑. คำร้องขอย้ายตามแบบของ สพฐ. (ตามประกาศเพิ่มเติม)

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนา ก.พ. ๗ ที่เป็นปัจจุบัน

จำนวน ๑ ชุด

๓. ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนปัจจุบัน

จำนวน ๑ ชุด

(พร้อมสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา)

๔. รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๓ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายเชษฐ ไทยปิยะ)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน

โทร ๐ ๕๕๘๑ ๗๗๖๔

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑

โทรสาร ๐ ๕๕๘๑ ๗๗๕๔



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๑  
เรื่อง ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา  
(เพิ่มเติม)

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๑ โดยมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ มีมติให้ใช้ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อรับย้าย ดังนี้

ตำแหน่งว่างผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๒ อัตรา

| ที่ | ตำแหน่งว่าง/โรงเรียน             | อำเภอ     | จำนวนนักเรียน | หมายเหตุ |
|-----|----------------------------------|-----------|---------------|----------|
| ๑   | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขาสัก    | ทองแสนขัน | ๑๖            |          |
| ๒   | ผู้อำนวยการโรงเรียนหมูท่าสามัคคี | ตรอน      | ๑๘๘           |          |

ทั้งนี้ ผู้บริหารสถานศึกษาที่ยื่นคำร้องขอย้าย ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ ไว้แล้วแต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าวข้างต้น และรวมทั้งผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าว และสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่างได้ ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมพร้อมแบบประเมินศักยภาพของผู้บริหาร ส่วนที่ ๑ ด้านผลงาน โดยให้ใช้แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ตามแบบประกาศเพิ่มเติม) ระหว่างวันที่ ๒ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ในวัน เวลา ราชการ คำร้องขอย้ายของผู้ขอย้ายเพิ่มเติม หากไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตามประกาศฯ ให้ถือว่าคำร้องนั้นเป็นอันยกเลิก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายเชษฐ ไทยบิยะ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๑



ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง  
 ลงชื่อ.....ผู้ขอด้วย  
 (.....)  
 วันที่.....เดือน.....ปี.ศ. ....



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑  
เรื่อง รายละเอียดในการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ (ย้ายกรณีปกติ)

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ให้จัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษา และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๓๒๓๗ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ มีมติให้นำผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ กรณียาเสพติดไปกำหนดในองค์ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่กำหนดไว้เดิม นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ โดยความเห็นชอบ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ ประชุมวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบการกำหนดรายละเอียดในการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ (ย้ายกรณีปกติ) ตามรายละเอียดที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

| หัวข้อที่กำหนด                               |    |       |              |
|----------------------------------------------|----|-------|--------------|
| <b>ส่วนที่ ๑ ด้านผลงาน</b>                   |    |       | รวม ๖๐ คะแนน |
| ๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ                   | ๑๐ | คะแนน |              |
| ๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา      | ๒๕ | คะแนน |              |
| ๓. ผลการปฏิบัติงาน                           | ๒๕ | คะแนน |              |
| <b>ส่วนที่ ๒ ด้านประวัติส่วนตัว</b>          |    |       | รวม ๔๐ คะแนน |
| ๔. ประสบการณ์                                | ๑๐ | คะแนน |              |
| ๕. คุณวุฒิ                                   | ๕  | คะแนน |              |
| ๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ                 | ๕  | คะแนน |              |
| ๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ                   | ๑๐ | คะแนน |              |
| ๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน | ๑๐ | คะแนน |              |

/โดยให้ผู้ที่ขอย้าย...

โดยให้ผู้ที่จะขอย้ายจัดทำเอกสารส่วนที่ ๑ ด้านผลงาน ประกอบการพิจารณาย้าย ดังนี้

**๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ (๑๐ คะแนน)**

- ๑.๑ เป็นข้อความที่เข้าใจง่าย แสดงให้เห็นถึงจุดมุ่งหมายและทิศทาง
- ๑.๒ มีความเป็นไปได้ในการบรรลุถึงภายในระยะเวลาที่กำหนด
- ๑.๓ สร้างแรงบันดาลใจ (ท้าทาย ไร้ใจ)
- ๑.๔ สอดคล้องกับขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของสังคม
- ๑.๕ วัดผลสำเร็จได้และเป็นที่ยอมรับของผู้เกี่ยวข้อง

**๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ (๒๕ คะแนน)**

- |                      |          |
|----------------------|----------|
| ๒.๑ ด้านวิชาการ      | ๑๐ คะแนน |
| ๒.๒ ด้านบุคลากร      | ๕ คะแนน  |
| ๒.๓ ด้านงบประมาณ     | ๕ คะแนน  |
| ๒.๔ ด้านบริหารทั่วไป | ๕ คะแนน  |

**๓. ผลการปฏิบัติงาน ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ เอ ๔ (๒๕ คะแนน)**

**๓.๑ ด้านสถานศึกษา (๕ คะแนน)**

- |                                       |         |
|---------------------------------------|---------|
| ๓.๑.๑ ระดับชาติขึ้นไป                 | ๕ คะแนน |
| ๓.๑.๒ ระดับภาค                        | ๔ คะแนน |
| ๓.๑.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๓ คะแนน |
| ๓.๑.๔ ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา  | ๒ คะแนน |

**๓.๒ ด้านครู (๕ คะแนน)**

- |                                       |         |
|---------------------------------------|---------|
| ๓.๒.๑ ระดับชาติขึ้นไป                 | ๕ คะแนน |
| ๓.๒.๒ ระดับภาค                        | ๔ คะแนน |
| ๓.๒.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๓ คะแนน |
| ๓.๒.๔ ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา  | ๒ คะแนน |

**๓.๓ ด้านนักเรียน (๕ คะแนน)**

- |                                       |         |
|---------------------------------------|---------|
| ๓.๓.๑ ระดับชาติขึ้นไป                 | ๕ คะแนน |
| ๓.๓.๒ ระดับภาค                        | ๔ คะแนน |
| ๓.๓.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๓ คะแนน |
| ๓.๓.๔ ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา  | ๒ คะแนน |

**๓.๔ ด้านผู้บริหาร (๕ คะแนน)**

- |                                       |         |
|---------------------------------------|---------|
| ๓.๔.๑ ระดับชาติขึ้นไป                 | ๕ คะแนน |
| ๓.๔.๒ ระดับภาค                        | ๔ คะแนน |
| ๓.๔.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๓ คะแนน |
| ๓.๔.๔ ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา  | ๒ คะแนน |

๓.๕ การแก้ปัญหาเสพติด ( ๕ คะแนน)

|                                                                                                                 |         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| ๓.๕.๑ มีนโยบายการแก้ปัญหาและการป้องกันปัญหาเสพติด ตามนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และมีแผนงานโครงการ | ๑ คะแนน |
| ๓.๕.๒ มีการจัดกิจกรรมในการป้องกันและแก้ปัญหาเสพติด                                                              | ๑ คะแนน |
| ๓.๕.๓ มีข้อมูลรายบุคคล                                                                                          | ๑ คะแนน |
| ๓.๕.๔ มีการกำกับติดตาม                                                                                          | ๑ คะแนน |
| ๕.๓.๕ มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน                                                                                | ๑ คะแนน |

- ให้ผู้ขอย้ายเสนอผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี ในสถานศึกษาปัจจุบันเท่านั้น การนับเวลาวันสุดท้ายให้ับถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ของทุกปี กรณีผู้บริหารสถานศึกษาไปรักษาการในตำแหน่งให้นำผลงานโรงเรียนปัจจุบันและโรงเรียนเดิมรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี

- กรณีผลงานระดับชาติต้องได้รับจากกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาหรือส่งเสริมการศึกษา และให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ พิจารณาจากวิธีการดำเนินการซึ่งได้มาของเกียรติบัตร

- จะพิจารณาจากเอกสารผลการปฏิบัติงานในระดับสูงสุดของแต่ละด้าน
- เอกสารให้ส่งเท่าจำนวนหน้าที่กำหนด หากเกินจะไม่รับพิจารณา

ส่วนที่ ๒ ด้านประวัติส่วนตัว ให้กำหนดค่าคะแนนตามคณะทำงานฯ เสนอ ดังนี้

๔. ประสบการณ์ ( ๑๐ คะแนน )

๔.๑ อายุราชการตั้งแต่บรรจุถึงปัจจุบัน ( ๕ คะแนน)

|                     |         |
|---------------------|---------|
| ๔.๑.๑ ๒๕ ปีขึ้นไป   | ๕ คะแนน |
| ๔.๑.๒ ๒๐ - ๒๔ ปี    | ๔ คะแนน |
| ๔.๑.๓ ๑๕ - ๑๙ ปี    | ๓ คะแนน |
| ๔.๑.๔ ๑๐ - ๑๔ ปี    | ๒ คะแนน |
| ๔.๑.๕ ต่ำกว่า ๑๐ ปี | ๑ คะแนน |

ถ้าเกิน ๖ เดือนให้ปัดเป็น ๑ ปี ถ้าเกิน ๑๕ วัน ให้ปัดเป็น ๑ เดือน

๔.๒ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา หรือผู้บริหารการศึกษา ( ๕ คะแนน)

|                    |         |
|--------------------|---------|
| ๔.๒.๑ ๒๐ ปีขึ้นไป  | ๕ คะแนน |
| ๔.๒.๒ ๑๕ - ๑๙ ปี   | ๔ คะแนน |
| ๔.๒.๓ ๑๐ - ๑๔ ปี   | ๓ คะแนน |
| ๔.๒.๔ ๕ - ๙ ปี     | ๒ คะแนน |
| ๔.๒.๕ ต่ำกว่า ๕ ปี | ๑ คะแนน |

ถ้าเกิน ๖ เดือนให้ปัดเป็น ๑ ปี ถ้าเกิน ๑๕ วัน ให้ปัดเป็น ๑ เดือน

๕. คุณวุฒิ ( ๕ คะแนน )

|                           |         |
|---------------------------|---------|
| ๕.๑ ระดับปริญญาเอก        | ๕ คะแนน |
| ๕.๒ ระดับปริญญาโท         | ๔ คะแนน |
| ๕.๓ ระดับปริญญาตรี        | ๓ คะแนน |
| ๕.๔ ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี | ๒ คะแนน |

๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๕ คะแนน)

|                                           |         |
|-------------------------------------------|---------|
| ๖.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย                | ๕ คะแนน |
| ๖.๒ ว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร    | ๔ คะแนน |
| ๖.๓ ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน | ๓ คะแนน |
| ๖.๓ เคยถูกลงโทษทางวินัยแต่มีการล้างมลทิน  | ๒ คะแนน |

๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ (๑๐ คะแนน)

ใช้หลักอาวุโสตามหลักราชการในการกำหนดค่าคะแนนสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา  
ที่ขอย้ายเข้าโรงเรียนนั้น ดังนี้

|                                                                   |          |
|-------------------------------------------------------------------|----------|
| ๗.๑ ผู้ที่มีอาวุโสสูงสุดมีค่าคะแนน                                | ๑๐ คะแนน |
| ๗.๒ ผู้ที่มีอาวุโสสูงสุดรองลงมาอันดับ ๑ มีค่าคะแนน                | ๙ คะแนน  |
| ๗.๓ ผู้ที่มีอาวุโสสูงสุดรองลงมาอันดับ ๒ มีค่าคะแนน                | ๘ คะแนน  |
| ๗.๔ ผู้ที่มีอาวุโสสูงสุดรองลงมาตั้งแต่อันดับที่ ๓ ลงไป มีค่าคะแนน | ๗ คะแนน  |

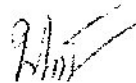
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสถานศึกษาในปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

|                  |          |
|------------------|----------|
| ๘.๑ ๑๐ ปีขึ้นไป  | ๑๐ คะแนน |
| ๘.๒ ๕ - ๙ ปี     | ๙ คะแนน  |
| ๘.๓ ต่ำกว่า ๕ ปี | ๘ คะแนน  |

ถ้าเกิน ๖ เดือนให้ปัดเป็น ๑ ปี ถ้าเกิน ๑๕ วัน ให้ปัดเป็น ๑ เดือน

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายบุญยืน กู้ด)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๕

สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ด้วย ก.ค.ศ. มีมติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือที่อ้างถึง ดังนี้

๑. ข. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา “ข้อ ๓ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ” ให้ยกเลิก  
“ข้อ ๓.๓ การย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีวัตถุประสงค์พิเศษและสถานศึกษาคุณภาพพิเศษ”

๒. ง. การกำหนดสถานศึกษาเป็น ๔ ประเภท แก้ไขเป็น “๓ ประเภท” และยกเลิก “ข้อ ๔ สถานศึกษา  
ที่มีวัตถุประสงค์พิเศษและสถานศึกษาคุณภาพพิเศษ”

๓. ฉ. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ยกเลิกข้อความทั้งหมด  
ในข้อ ๓ ของหลักเกณฑ์ และข้อ ๓ ของวิธีการ

๔. ข. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีปกติ คุณสมบัติของผู้ขอย้ายให้ยกเลิกข้อความเดิม  
ในข้อ ๑.๑ และให้ใช้ข้อความใหม่ ดังนี้

“๑.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
และได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน  
นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย

ทั้งนี้ การพิจารณาย้ายกรณีคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ให้ย้ายและแต่งตั้งได้  
ไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีเดียวกัน”

นอกนั้นคงเดิม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

๑๑

(นางรักณา ศรีเหนือ)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ๒

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๒๙