



ที่ ศธ 04180/6281

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 1
ถนน พาดวารี ตำบลป่าเซ่า อำเภอเมืองอุดรดิตถ์
จังหวัดอุดรดิตถ์ 53000

41 พฤศจิกายน 2559

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ทุกเขตพื้นที่การศึกษา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1.ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 1
ประกาศ ณ วันที่ 11 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559
เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 1 ชุด
2.ประกาศ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ ประกาศ ณ วันที่ 27 กรกฎาคม พ.ศ. 2559
เรื่อง กรอบและหลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
ในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 1 ชุด
3.แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ.(ตามประกาศเพิ่มเติม) จำนวน 1 ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 1 โดยคณะกรรมการศึกษาธิการ
จังหวัดอุดรดิตถ์ ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2559 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2559 มีมติให้ใช้ตำแหน่งว่างผู้บริหาร
สถานศึกษาเพื่อรับย้าย จำนวน 1 อัตรา รายละเอียดตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้ หากมีผู้ประสงค์จะขอย้ายไป
ดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าวและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่าง ให้ส่งคำร้องขอย้ายเพื่อประกอบการพิจารณา ถึง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 1 ระหว่างวันที่ 14 พฤศจิกายน 2559 ถึงวันที่
2 ธันวาคม 2559 ในวัน และเวลา ราชการ รายละเอียด ดังนี้

- 1.คำร้องขอย้ายตามแบบของ สพฐ. (ตามประกาศเพิ่มเติม) จำนวน 1 ชุด
2. สำเนา ก.พ. 7 ที่เป็นปัจจุบัน จำนวน 1 ชุด
3. ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนปัจจุบัน
(พร้อมสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา) จำนวน 1 ชุด
4. รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้าย จำนวน 10 ชุด

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่มบริหารงานบุคคล
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 1 ปฏิบัติราชการแทน
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 1
โทร 055 817764
โทรสาร 055 817759



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1
เรื่อง ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม)

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1 โดยมติ
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2559 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2559
มีมติให้ใช้ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อรับย้าย ดังนี้

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน 19 อัตรา

ที่	ตำแหน่งว่าง/โรงเรียน/อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	จำนวนนักเรียน	หมายเหตุ
1	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดช่องลม/เมืองอุดรธานี	55	62	
2	ผู้อำนวยการโรงเรียนสามัคคีวิทยา/เมืองอุดรธานี	861	64	
3	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลอุดรธานี/เมืองอุดรธานี	378	3146	
4	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหาดจั่ว/เมืองอุดรธานี	905	58	
5	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแหลมทอง/ตรอน	1489	41	
6	ผู้อำนวยการโรงเรียนพงสะดี/ตรอน	1098	66	
7	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านข่อยสูง/ตรอน	1519	97	
8	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอกไม้/พิชัย	2738	49	
9	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งป่ากระถิน/พิชัย	2859	42	
10	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหาดทับยา/พิชัย	2409	58	
11	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองกะพัง/พิชัย	2761	67	
12	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าแก้ว/พิชัย	2455	79	
13	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโรงม้า/พิชัย	2392	60	
14	ผู้อำนวยการโรงเรียนแหลมนกแก้ว/พิชัย	2806	81	
15	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกวาง/พิชัย	2607	76	
16	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท้ายน้ำ/พิชัย	2496	66	
17	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดารา/พิชัย	2709	100	
18	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากคลอง/พิชัย	2433	63	
19	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผักขวง/ทองแสนขัน	1421	47	

ทั้งนี้ ผู้บริหารสถานศึกษาที่ยื่นคำร้องขอย้าย ระหว่างวันที่ 1 - 15 สิงหาคม 2559
ไว้แล้วแต่มีได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าวข้างต้น และรวมทั้งผู้ที่มีได้ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ 1 - 15
สิงหาคม 2559 หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าว และสถานศึกษาที่ไม่มี
ตำแหน่งว่างได้ ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมพร้อมแบบประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์
ขอย้าย (ตามองค์ประกอบ ส่วนที่ 1 - 8 (100 คะแนน)) โดยให้ใช้แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ตามแบบประกาศเพิ่มเติม) ระหว่างวันที่ 14 พฤศจิกายน
2559 ถึงวันที่ 2 ธันวาคม 2559 ในวัน เวลา ราชการ คำร้องขอย้ายของผู้ขอย้ายเพิ่มเติม หากไม่ได้รับการ
พิจารณาอนุมัติให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตามประกาศฯ ให้ถือว่าคำร้องนั้นเป็นอันยกเลิก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 11 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559

(นายอมรศักดิ์ ปันทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

☐ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

.....

.....

۷۸

.....^๓.....

.....

สามารถในการพัฒนาสติปัญญา

.....

.....

.....

.....

[illegible]

.....

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100
101
102
103
104
105
106
107
108
109
110
111
112
113
114
115
116
117
118
119
120
121
122
123
124
125
126
127
128
129
130
131
132
133
134
135
136
137
138
139
140
141
142
143
144
145
146
147
148
149
150
151
152
153
154
155
156
157
158
159
160
161
162
163
164
165
166
167
168
169
170
171
172
173
174
175
176
177
178
179
180
181
182
183
184
185
186
187
188
189
190
191
192
193
194
195
196
197
198
199
200
201
202
203
204
205
206
207
208
209
210
211
212
213
214
215
216
217
218
219
220
221
222
223
224
225
226
227
228
229
230
231
232
233
234
235
236
237
238
239
240
241
242
243
244
245
246
247
248
249
250
251
252
253
254
255
256
257
258
259
260
261
262
263
264
265
266
267
268
269
270
271
272
273
274
275
276
277
278
279
280
281
282
283
284
285
286
287
288
289
290
291
292
293
294
295
296
297
298
299
300
301
302
303
304
305
306
307
308
309
310
311
312
313
314
315
316
317
318
319
320
321
322
323
324
325
326
327
328
329
330
331
332
333
334
335
336
337
338
339
340
341
342
343
344
345
346
347
348
349
350
351
352
353
354
355
356
357
358
359
360
361
362
363
364
365
366
367
368
369
370
371
372
373
374
375
376
377
378
379
380
381
382
383
384
385
386
387
388
389
390
391
392
393
394
395
396
397
398
399
400
401
402
403
404
405
406
407
408
409
410
411
412
413
414
415
416
417
418
419
420
421
422
423
424
425
426
427
428
429
430
431
432
433
434
435
436
437
438
439
440
441
442
443
444
445
446
447
448
449
450
451
452
453
454
455
456
457
458
459
460
461
462
463
464
465
466
467
468
469
470
471
472
473
474
475
476
477
478
479
480
481
482
483
484
485
486
487
488
489
490
491
492
493
494
495
496
497
498
499
500
501
502
503
504
505
506
507
508
509
510
511
512
513
514
515
516
517
518
519
520
521
522
523
524
525
526
527
528
529
530
531
532
533
534
535
536
537
538
539
540
541
542
543
544
545
546
547
548
549
550
551
552
553
554
555
556
557
558
559
560
561
562
563
564
565
566
567
568
569
570
571
572
573
574
575
576
577
578
579
580
581
582
583
584
585
586
587
588
589
590
591
592
593
594
595
596
597
598
599
600
601
602
603
604
605
606
607
608
609
610
611
612
613
614
615
616
617
618
619
620
621
622
623
624
625
626
627
628
629
630
631
632
633
634
635
636
637
638
639
640
641
642
643
644
645
646
647
648
649
650
651
652
653
654
655
656
657
658
659
660
661
662
663
664
665
666
667
668
669
670
671
672
673
674
675
676
677
678
679
680
681
682
683
684
685
686
687
688
689
690
691
692
693
694
695
696
697
698
699
700
701
702
703
704
705
706
707
708
709
710
711
712
713
714
715
716
717
718
719
720
721
722
723
724
725
726
727
728
729
730
731
732
733
734
735
736
737
738
739
740
741
742
743
744
745
746
747
748
749
750
751
752
753
754
755
756
757
758
759
760
761
762
763
764
765
766
767
768
769
770
771
772
773
774
775
776
777
778
779
780
781
782
783
784
785
786
787
788
789
790
791
792
793
794
795
796
797
798
799
800
801
802
803
804
805
806
807
808
809
810
811
812
813
814
815
816
817
818
819
820
821
822
823
824
825
826
827
828
829
830
831
832
833
834
835
836
837
838
839
840
84

.....

AUTHOR'S ADDRESS:

.....

အသံအသွယ်

ស្រី

๒๒๖

ຍາງຄືພາກປະກອບວົງໜຶ່ງ

การพัฒน

សេចក្តីសន្និដ្ឋានរបស់គណៈកម្មាធិការ

100

1

9

นางสาว.....ผู้ว่าราชการจังหวัด.....
 (.....)
 รับที่.....
 วันที่.....



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์
เรื่อง กรอบและหลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
ในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

โดยที่หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554) ข้อ 9, 10 และ 11
กำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี ให้ความเห็นชอบและจัดทำเป็นประกาศ
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหรือประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

โดยคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 10/2559 วันที่ 21 มีนาคม 2559 ข้อ 5 ให้ยกเลิก
อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้อำนาจ
หน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปเป็น
อำนาจหน้าที่ของ กศจ. ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 11/2559 วันที่ 21 มีนาคม 2559
ข้อ 4 กำหนดให้มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติการกิจของ
กระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด และข้อ 6 ให้อำนาจหน้าที่
ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
เฉพาะงานที่เกี่ยวกับ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ตาม
กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของศึกษาธิการจังหวัด

ประกอบกับ อ.ก.ค.ศ.อุดรดิตถ์ โดยการประชุมครั้งที่ 2/2559 วันที่ 4 กรกฎาคม 2559 มีมติให้สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ ไปจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหาร
สถานศึกษาในจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อเสนอ กศจ.อุดรดิตถ์ ให้ความเห็นชอบ และโดยมติ กศจ.อุดรดิตถ์ ในการประชุม
ครั้งที่ 4/2559 วันที่ 26 กรกฎาคม 2559 จึงให้ยกเลิกประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อุดรดิตถ์ เขต 1, 2 และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 39 ที่เกี่ยวกับการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์
ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาของแต่ละเขตทุกฉบับ และเห็นชอบให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์
จัดทำเป็นประกาศเพื่อบังคับใช้กับการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ในจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยมีรายละเอียดตามกรอบและหลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์
ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้

/ กรอบและหลักเกณฑ์...

กรอบและหลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

หลักการ

1. ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
2. การประเมินศักยภาพนี้ มุ่งหมายให้เป็นการประเมินคุณภาพและมาตรฐานการบริหารจัดการและผลงานของผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายหรือที่จะพิจารณาให้ย้าย หากไม่ผ่านเกณฑ์คุณภาพและมาตรฐาน กศจ.อุดรดิตถ์ สามารถไม่พิจารณาให้ย้ายได้ โดยผู้บริหารสถานศึกษาดังกล่าว จะต้องไปพัฒนาตนเองและพัฒนางานให้มีคุณภาพและมาตรฐานผ่านเกณฑ์ดังกล่าวก่อน
3. ผลการประเมินศักยภาพตามกรอบและหลักเกณฑ์นี้ ไม่ผูกพันว่าผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับคะแนนสูงสุดจะเป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายได้ตามความประสงค์ กศจ. อาจมีเหตุผลและความจำเป็นอื่นที่สามารถอธิบายได้ พิจารณาให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่ย้ายไม่เป็นไปตามลำดับคะแนนได้ โดยเป็นมติและดุลยพินิจของ กศจ.อุดรดิตถ์
4. ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจัดทำคู่มือ เพื่ออธิบายความในรายละเอียดวิธีดำเนินการประเมินหรืออื่น ๆ เพื่อให้การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภายใต้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล โดยไม่ขัดต่อกรอบและหลักเกณฑ์นี้

รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้าย

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน
1	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	10
2	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	20
3	ผลการปฏิบัติงาน	35
	3.1 ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษา	(5)
	3.2 ผลงานที่เกิดกับตนเอง	(5)
	3.3 ผลงานที่เกิดกับครู	(5)
	3.4 ผลงานที่เกิดกับนักเรียน	(10)
	3.5 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน	(10)
4	ประสบการณ์	10
	4.1 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาหรือรองผู้บริหารสถานศึกษา	(5)
	4.2 ประสบการณ์ในการบริหารตามขนาดของสถานศึกษา	(5)
5	คุณวุฒิ	5
6	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	10
7	ความอาวุโสตามหลักราชการ	5
8	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	5
คะแนนรวม		100

กรอบการพิจารณาและเกณฑ์การประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา
ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี

รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	10 คะแนน	พิจารณาจากวิสัยทัศน์ที่มีการนำเสนอภาพแห่งความสำเร็จที่แสดงถึงแนวคิดทิศทาง รูปแบบวิธีการทำงานที่มุ่งมั่นพัฒนาสะท้อนให้เห็นศักยภาพความเป็นผู้นำที่สร้างสรรค์ และมีความเป็นไปได้จริง <u>หมายเหตุ</u> เขียนวิสัยทัศน์พร้อมคำบรรยายไม่เกิน 5 หน้ากระดาษขนาด เอ 4	<u>ตัวชี้วัดการประเมิน</u> (1) มีหลักแนวคิด ทิศทางในการทำงานที่มีความเหมาะสมกับสถานศึกษา (2) มีรูปแบบวิธีการทำงานที่มุ่งมั่นการพัฒนา (3) แสดงให้เห็นศักยภาพความเป็นผู้นำที่สร้างสรรค์ของผู้บริหารสถานศึกษา (4) ภาวะผู้นำในการบริหารจัดการตามภารกิจของสถานศึกษา <u>ระดับคุณภาพ</u> ระดับดีมาก (9-10 คะแนน) = ครบคลุม 4 ตัวชี้วัด และมีความเป็นไปได้จริง ระดับดี (7-8 คะแนน) = ครบคลุม 3 ตัวชี้วัด ระดับพอใช้ (5-6 คะแนน) = ครบคลุม 2 ตัวชี้วัด
2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	20 คะแนน	พิจารณาตามข้อบ่งชี้และภารกิจของสถานศึกษาที่กระทรวงศึกษาธิการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษาจากความสำเร็จในการพัฒนาสถานศึกษาที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ ในการพัฒนาสถานศึกษาที่สามารถขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นสู่ความสำเร็จ การมีส่วนร่วมการบริหารความยุ่งยากและแก้ไขปัญหาความเหมาะสมกับสภาพและลักษณะของสถานศึกษา มีนวัตกรรมการบริหารที่ดีโดยเห็นผลเป็นที่ประจักษ์ และได้รับการยอมรับอันเกิดจากความรู้ความสามารถ ทั้ง 4 ด้านดังนี้ <u>1. ด้านการบริหารงานวิชาการ</u> 1.1 การพัฒนาหลักสูตรของสถานศึกษา 1.2 การพัฒนากระบวนการเรียนรู้ 1.3 การพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในและมาตรฐานการศึกษา 1.4 การพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา 1.5 การพัฒนานวัตกรรมและเทคนิคการบริหารจัดการงานอื่น ๆ ตามภารกิจงานด้านการบริหารงานวิชาการ	<u>ตัวชี้วัดการประเมิน</u> 1) มีหลักฐานร่องรอยการทำงาน 2) มีผลการปฏิบัติงานที่บ่งบอกถึงความสามารถในการขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของหน่วยงานต้นสังกัด 3) มีการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม 4) มีการบริหารงานบนความยุ่งยากและสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ 5) มีการบริหารงานเหมาะสมกับสภาพและลักษณะของสถานศึกษา 6) มีนวัตกรรมการบริหารงานที่ดีโดยเห็นผลเป็นที่ประจักษ์ 7) มีหลักฐานที่แสดงถึงการได้รับการยอมรับจากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานอื่น <u>น้ำหนักค่าคะแนนในแต่ละด้าน</u> 1. ด้านการบริหารงานวิชาการ (5 คะแนน) 2. ด้านการบริหารบุคคล (5 คะแนน) 3. ด้านการบริหารงบประมาณ (5 คะแนน) 4. ด้านการบริหารทั่วไป (5 คะแนน) <u>ระดับคุณภาพของแต่ละด้าน</u> ระดับดีมาก (5 คะแนน) = ครบคลุม 6-7 ตัวชี้วัด ระดับดี (4 คะแนน) = ครบคลุม 4-5 ตัวชี้วัด ระดับพอใช้ (3 คะแนน) = ครบคลุม 1-3 ตัวชี้วัด

รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
2. ความรู้ความสามารถ ในการพัฒนาสถานศึกษา (ต่อ)		<u>2. ด้านการบริหารงานบุคคล</u> 2.1 การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2.2 การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานวิชาชีพ และจรรยาบรรณวิชาชีพ 2.3 การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2.4 การส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2.5 การพัฒนานวัตกรรมและเทคนิคการบริหารจัดการงานอื่น ๆ ตามภารกิจด้านการบริหารงานบุคคล <u>3. ด้านการบริหารงบประมาณ</u> 3.1 การจัดทำแผนงบประมาณและคำขอตั้งงบประมาณ การจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายเงิน 3.2 การระดมทรัพยากรและการลงทุนเพื่อการศึกษา 3.3 การบริหารงานพัสดุและสินทรัพย์ 3.4 การบริหารงานการเงินและบัญชี 3.5 การพัฒนานวัตกรรมและเทคนิคการบริหารจัดการงานอื่น ๆ ตามภารกิจงานด้านการบริหารงบประมาณ <u>4. ด้านการบริหารทั่วไป</u> 4.1 การวางแผนการบริหารงานการศึกษา 4.2 งานกิจกรรมนักเรียน 4.3 การดำเนินงานธุรการ 4.4 การดูแลอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อม 4.5 การพัฒนานวัตกรรมและเทคนิคการบริหารจัดการงานอื่น ๆ ตามภารกิจงานด้านการบริหารทั่วไป 4.6 การแก้ปัญหาหาสาเหตุได้มีนโยบายการแก้ปัญหาและป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา หมายเหตุ ให้เขียนบรรยายแสดงถึงความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษาไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ เอ 4 และแนบหลักฐาน/เอกสารประกอบการพิจารณา (ภาคผนวก) ไม่เกิน 40 หน้ากระดาษ เอ 4 รวมทั้งหมดแล้ว ไม่เกิน 50 หน้า กระดาษ เอ 4	



รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
3. ผลการปฏิบัติงาน	35 คะแนน	พิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการบริหารจัดการของตนเอง โดยให้แนบหลักฐานประกอบการพิจารณาทุกข้อ ในสถานศึกษาปัจจุบัน ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี นับถึงวันที่ 15 สิงหาคม ของทุกปี (กรณีรักษาการในตำแหน่ง ให้นำผลงานของสถานศึกษาปัจจุบันและสถานศึกษาเดิมรวมกันได้) 1. ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษา 2. ผลงานเกิดกับตนเอง 3. ผลงานที่เกิดกับครู 4. ผลงานที่เกิดกับนักเรียน 5. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน หมายเหตุ 1) รางวัลระดับชาติ หมายถึง รางวัลที่ ก.ค.ศ. ประกาศรับรอง เพื่อประกอบการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2) หลักฐานแสดงถึงระดับรางวัล จะพิจารณาจากโล่ หรือ เกียรติบัตร หรือ เอกสารอื่นที่แสดง หรือระบุถึงที่มา ระดับหรือหน่วยงานที่ให้ และผู้ที่หรือสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลนั้น ๆ	3.1 ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษา (5 คะแนน) 1) ระดับนานาชาติ 1 รางวัลขึ้นไปหรือระดับชาติ 3 รางวัลขึ้นไป (5 คะแนน) 2) ระดับชาติ 1 – 2 รางวัล (4 คะแนน) 3) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (3 คะแนน) 4) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ฯ (2 คะแนน) 5) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (อาทิกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่นที่มีใช้โรงเรียนของตนเอง) (1 คะแนน) 3.2 ผลงานเกิดกับตนเอง (5 คะแนน) 1) ระดับนานาชาติ 1 รางวัลขึ้นไปหรือระดับชาติ 3 รางวัลขึ้นไป (5 คะแนน) 2) ระดับชาติ 1 – 2 รางวัล (4 คะแนน) 3) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (3 คะแนน) 4) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ฯ (2 คะแนน) 5) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (อาทิกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่นที่มีใช้โรงเรียนของตนเอง) (1 คะแนน) 3.3 ผลงานที่เกิดกับครู (5 คะแนน) 1) ระดับนานาชาติ 1 รางวัลขึ้นไปหรือระดับชาติ 3 รางวัลขึ้นไป (5 คะแนน) 2) ระดับชาติ 1 – 2 รางวัล (4 คะแนน) 3) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (3 คะแนน) 4) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ฯ (2 คะแนน) 5) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (อาทิกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่นที่มีใช้โรงเรียนของตนเอง) (1 คะแนน) 3.4 ผลงานที่เกิดกับนักเรียน (10 คะแนน) 1) ระดับนานาชาติ 1 รางวัลขึ้นไปหรือระดับชาติ 3 รางวัลขึ้นไป (10 คะแนน) 2) ระดับชาติ 1 – 2 รางวัล (9 คะแนน) 3) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (8 คะแนน) 4) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ฯ (7 คะแนน) 5) ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (อาทิเช่นกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือโรงเรียนอื่นที่มีใช้โรงเรียนของตนเอง) (6 คะแนน)

รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
3. ผลการปฏิบัติงาน (ต่อ)		ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ให้พิจารณาจากผล การสอบ O-Net ชั้น ป.6 หรือ ม. 3 หรือ ม. 6 ที่มีผลการสอบคะแนนเฉลี่ยสูงสุดของปีการศึกษาที่ผ่านมา หากในปีที่ผ่านมาไม่มีระดับชั้นที่กำหนดให้ดูปีการศึกษาย้อนหลังไปก่อนหน้านั้น โดยให้แนบเอกสารประกอบการพิจารณาพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง	3.5 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (10 คะแนน) 3.5.1 ค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษา (5 คะแนน) 1) ค่าเฉลี่ยสูงกว่าระดับประเทศ (5 คะแนน) 2) ค่าเฉลี่ยสูงกว่าระดับจังหวัด (สพป.)/ค่าเฉลี่ยสูงกว่าระดับเขต (สพม.) (4 คะแนน) 3) ค่าเฉลี่ยสูงกว่าระดับเขตพื้นที่ (สพป.)/ค่าเฉลี่ยสูงกว่าระดับจังหวัด (สพม.) (3 คะแนน) 3.5.2 การพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (5 คะแนน) 1) ค่าเฉลี่ยที่ผลการสอบครั้งสุดท้ายกับปีที่ผ่านมาเพิ่มมากกว่าร้อยละ 5 (5 คะแนน) 2) ค่าเฉลี่ยที่ผลการสอบครั้งสุดท้ายกับปีที่ผ่านมาเพิ่มมากกว่าร้อยละ 4 (4 คะแนน) 3) ค่าเฉลี่ยที่ผลการสอบครั้งสุดท้ายกับปีที่ผ่านมาเพิ่มมากกว่าร้อยละ 3 (3 คะแนน)
4. ประสิทธิภาพ	10 คะแนน	ให้พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและประสิทธิภาพการบริหารสถานศึกษา ตามขนาดของโรงเรียนดังนี้ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา 1. การนับระยะเวลา ให้นับถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น 1 ปี 2. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้แบ่งเป็นสองส่วน 2.1 การนับระยะเวลาประสิทธิภาพของตำแหน่งในฐานะหัวหน้าสถานศึกษาหรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้นับเต็มระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งรวมกับ 2.2 นับระยะเวลาประสิทธิภาพที่เคยดำรงตำแหน่งในฐานะผู้ช่วยหรือรองหัวหน้าสถานศึกษาหรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้นับระยะเวลาได้กึ่งหนึ่งของระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	4.1 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (5 คะแนน) 1) ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป (5 คะแนน) 2) 15 – 19 ปี (4 คะแนน) 3) 10 – 14 ปี (3 คะแนน) 4) 5 – 9 ปี (2 คะแนน) 5) ต่ำกว่า 5 ปี (1 คะแนน) 4.2 การบริหารสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน (5 คะแนน) 1) ขนาดใหญ่พิเศษ (5 คะแนน) 2) ขนาดใหญ่ (4 คะแนน) 3) ขนาดกลาง (3 คะแนน) 4) ขนาดเล็ก (2 คะแนน)

รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
		3. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา การนับระยะเวลาประสบการณ์ของตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือตำแหน่ง ในฐานะผู้ช่วย หรือรองหัวหน้าสถานศึกษา หรือตำแหน่งเทียบเท่า ขนาดสถานศึกษา 1.ขนาดใหญ่พิเศษ นักเรียน 2,500 คนขึ้นไป 2.ขนาดใหญ่ นักเรียน 1,500-2,499 คน 3.ขนาดกลาง นักเรียน 500-1,499 คน 4.ขนาดเล็ก นักเรียนตั้งแต่ 499 คนลงมา	
5. คุณวุฒิ	5 คะแนน	พิจารณาจากคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง	5.1 ปริญญาเอก (5 คะแนน) 5.2 ปริญญาโท (4 คะแนน) 5.3 ปริญญาตรี (3 คะแนน)
6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	10 คะแนน	พิจารณาจากข้อมูลด้านพฤติกรรม และจรรยาบรรณของวิชาชีพ ตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย หมายเหตุ การพิจารณา จะไม่ได้รับการยกเว้นสำหรับผู้ได้รับการลงโทษ ถึงแม้ว่าผู้ยื่นคำร้องขอย้ายจะได้รับการล้างมลทินแล้วก็ตาม (แนบหลักฐานทะเบียนประวัติ หนังสือรับรองตนเองและหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา)	6.1 มีพฤติกรรมที่ดีเป็นแบบอย่างได้และไม่มีประวัติค้างพริ้ว (10 คะแนน) 6.2 เคยถูกตั้งคณะกรรมการสืบข้อเท็จจริงและมีผลให้ต้องย้ายออกจากสถานศึกษาหรือแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยต่อ (8 คะแนน) 6.3 เคยถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยและปรากฏผลความผิดได้รับการงดโทษ (7 คะแนน) 6.4 เคยถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยและปรากฏผลให้ถูกกล่าวหาตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร (6คะแนน) 6.5 เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัยระดับภาคทัณฑ์ (5 คะแนน) 6.6 เคยกระทำผิดจนถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าระดับภาคทัณฑ์ (0 คะแนน)
7. ความอาวุโสตามหลักราชการ	5 คะแนน	พิจารณาจากวิทยฐานะของผู้ขอย้าย โดยแนบหลักฐานทะเบียนประวัติ	7.1 ตั้งแต่เชี่ยวชาญขึ้นไป (5 คะแนน) 7.2 ชำนาญการพิเศษ (4 คะแนน) 7.3 ชำนาญการ (3 คะแนน) 7.4 ไม่มีวิทยฐานะ (2 คะแนน)

รายการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เกณฑ์การประเมิน
8. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	5 คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาดังต่อไปนี้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี และอยู่ปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษา ปัจจุบันนั้น หมายเหตุ. การนับระยะเวลา ให้นับถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย เศษ ของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น 1 ปี	1. เกิน 10 ปีขึ้นไป (5 คะแนน) 2. 8 - 10 ปี (4 คะแนน) 3. 5 - 7 ปี (3 คะแนน) 4. 2 - 4 ปี (2 คะแนน) 5. ต่ำกว่า 2 ปี (1 คะแนน)

การดำเนินการตามกรอบและหลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา หากมีปัญหาในการปฏิบัติ หรือมีกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ หรือมีเหตุอันควรปฏิบัติที่แตกต่างไปจากนี้ ให้นำเสนอ กศจ.อุดรดิตถ์ เป็นผู้วินิจฉัยและเห็นชอบเป็นรายกรณีไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2559 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 27 กรกฎาคม พ.ศ. 2559



(นายอมรศักดิ์ ปิ่นทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 1 ปฏิบัติหน้าที่
ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์