



ที่ ศธ ๐4180/๑๖837

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1
ถนน พาดวารี ตำบลป่าเป้า อำเภอเมืองอุตรดิตถ์
จังหวัดอุตรดิตถ์ 53๐๐๐

๗ ธันวาคม 2558

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ทุกเขตพื้นที่การศึกษา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1
ประกาศ ณ วันที่ 3 ธันวาคม พ.ศ. 2558
เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 1 ชุด
2. ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1
ประกาศ ณ วันที่ 27 กรกฎาคม พ.ศ. 2558
เรื่อง รายละเอียดในการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 1 ชุด
3. แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ.(ตามประกาศเพิ่มเติม) จำนวน 1 ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 โดยมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2558 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2558
มีมติให้ใช้ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อรับย้าย จำนวน 33 อัตรา รายละเอียดตามประกาศที่ส่งมา
พร้อมนี้ หากมีผู้ประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าวและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่าง ให้ส่ง
คำร้องขอย้ายเพื่อประกอบการพิจารณา ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1
ระหว่างวันที่ 14 - 25 ธันวาคม 2558 ในวัน และเวลา ราชการ รายละเอียด ดังนี้

1. คำร้องขอย้ายตามแบบของ สพฐ. (ตามประกาศเพิ่มเติม) จำนวน 1 ชุด
2. สำเนา ก.พ. 7 ที่เป็นปัจจุบัน จำนวน 1 ชุด
3. ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนปัจจุบัน
(พร้อมสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา) จำนวน 1 ชุด
4. รายงาน ส่วนที่ 1 ด้านผลงาน เพื่อประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 5 ชุด

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายอมรศักดิ์ ปิ่นทอง)

กลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร 055 817764

โทรสาร 055 817759



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1
เรื่อง ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
(เพิ่มเติม)

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 โดยมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2558 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2558
มีมติให้ใช้ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อรับย้าย ดังนี้

1. ตำแหน่งว่างผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน 30 อัตรา

ที่	ตำแหน่งว่าง/โรงเรียน/อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	จำนวน นักเรียน	หมายเหตุ
1	ผู้อำนวยการโรงเรียนปางต้นผึ้ง/เมืองอุตรดิตถ์	687	13	
2	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองป่าไร่/เมืองอุตรดิตถ์	618	12	
3	ผู้อำนวยการโรงเรียนไผ่ใหญ่/เมืองอุตรดิตถ์	2568	33	
4	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงช้างดี/เมืองอุตรดิตถ์	235	45	
5	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแหลมทอง/ตรอน	1489	48	
6	ผู้อำนวยการโรงเรียนหมู่สี่พัฒนา/ตรอน	1090	27	
7	ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีอุทิศ/ตรอน	1513	17	
8	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหัวदान/ตรอน	998	15	
9	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบ้านใหม่/ตรอน	1020	71	
10	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านชำทอง/ตรอน	1107	32	
11	ผู้อำนวยการโรงเรียนพงสะตือฯ/ตรอน	1098	69	
12	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยขมิ้น/ลับแล	3353	12	
13	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอกไม้/พิชัย	2738	50	
14	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งป่ากระถิน/พิชัย	2859	44	
15	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเต่าไหเหนือ/พิชัย	2561	37	
16	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่ามะปราง/พิชัย	2844	21	
17	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาคะนิง/พิชัย	2614	18	
18	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองละมุง/พิชัย	2485	48	
19	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านชำสอง/พิชัย	2674	130	
20	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองกะชี/พิชัย	2353	16	

/21.ผู้อำนวยการโรงเรียนไร่อ้อย...

ที่	ตำแหน่งว่าง/โรงเรียน/อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	จำนวนนักเรียน	หมายเหตุ
21	ผู้อำนวยการโรงเรียนไร่อ้อย/พิชัย	2506	33	
22	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหาดทับยา/พิชัย	2409	71	
23	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองกะพัว/พิชัย	2761	76	
24	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าแก้ว/พิชัย	2455	77	
25	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโรงม้า/พิชัย	2392	71	
26	ผู้อำนวยการโรงเรียนแหลมนกแก้ว/พิชัย	2806	79	
27	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปางหมื่น/ทองแสนขัน	1342	35	
28	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาถ้ำแลง/ทองแสนขัน	1212	10	
29	ผู้อำนวยการโรงเรียนเลอเดชประชานุสรณ์/ทองแสนขัน	1370	8	
30	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผักขง/ทองแสนขัน	1421	45	

2 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน 3 อัตรา

ที่	ตำแหน่งว่าง/โรงเรียน/อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	จำนวนนักเรียน	หมายเหตุ
1	รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลอุตรดิตถ์/เมืองอุตรดิตถ์	3106	3164	
2	รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านในเมือง/พิชัย	2325	1026	
3	รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านในเมือง/พิชัย	2442	1026	

ทั้งนี้ ผู้บริหารสถานศึกษาที่ยื่นคำร้องขอย้าย ระหว่างวันที่ 1 - 15 สิงหาคม 2558
ไว้แล้วแต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าวข้างต้น และรวมทั้งผู้ที่มีได้ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่
1-15 สิงหาคม 2558 หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าว และสถานศึกษา
ที่ไม่มีตำแหน่งว่างได้ ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมพร้อมแบบประเมินศักยภาพของผู้บริหาร ส่วนที่ 1
ด้านผลงาน (65 คะแนน) โดยให้ใช้แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน (ตามแบบประกาศเพิ่มเติม) ระหว่างวันที่ 14 - 25 ธันวาคม 2558 ในวัน เวลา ราชการ
คำร้องขอย้ายของผู้ขอย้ายเพิ่มเติม หากไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตามประกาศฯ
ให้ถือว่าคำร้องนั้นเป็นอันยกเลิก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 3 ธันวาคม พ.ศ. 2558



(นายอมรศักดิ์ ปินทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1

เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1

.....

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554 ให้จัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษา และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/3237 ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2554 มีมติให้นำผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ กรณียาเสพติดไปกำหนดองค์ประกอบ การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่กำหนดไว้เดิม นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 โดยความเห็นชอบ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2558 ประชุมวันที่ 22 กรกฎาคม 2558 มีมติเห็นชอบการกำหนดรายละเอียดในการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 (ย้ายกรณีปกติ) ตามรายละเอียดที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

หัวข้อที่กำหนด			
ส่วนที่ 1 ด้านผลงาน			
1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	10 คะแนน		รวม 65 คะแนน
2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	25 คะแนน		
3. ผลการปฏิบัติงาน	30 คะแนน		
ส่วนที่ 2 ด้านประวัติส่วนตัว			
4. ประสบการณ์	10 คะแนน		รวม 35 คะแนน
5. คุณวุฒิ	5 คะแนน		
6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	5 คะแนน		
7. ความอาวุโสตามหลักราชการ	5 คะแนน		
8. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน	10 คะแนน		
รวม			100 คะแนน

การพิจารณา

โดยให้ผู้ที่จะขอย้ายจัดทำเอกสารส่วนที่ 1 ด้านผลงานประกอบการพิจารณาย้าย ดังนี้

1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ เอ 4 คะแนนเต็ม 10 คะแนน
 - 1.1 เป็นข้อความที่เข้าใจง่าย แสดงให้เห็นถึงจุดมุ่งหมายและทิศทาง
 - 1.2 มีความเป็นไปได้ในการบรรลุถึงภายในระยะเวลาที่กำหนด
 - 1.3 สร้างแรงบันดาลใจ (ท้าทาย ไร้ใจ)
 - 1.4 สอดคล้องกับขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของสังคม
 - 1.5 วัดผลสำเร็จได้และเป็นที่ยอมรับของผู้เกี่ยวข้อง
2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ เอ 4 คะแนนเต็ม 25 คะแนน
 - 2.1 ด้านวิชาการ 10 คะแนน
 - 2.2 ด้านบุคลากร 5 คะแนน
 - 2.3 ด้านงบประมาณ 5 คะแนน
 - 2.4 ด้านการบริหารทั่วไป 5 คะแนน
3. ผลการปฏิบัติงาน ไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ เอ 4 คะแนนเต็ม 30 คะแนน
 - 3.1 ด้านสถานศึกษา (5 คะแนน)
 - 3.1.1 ระดับชาติขึ้นไป 5 คะแนน
 - 3.1.2 ระดับภาค 4 คะแนน
 - 3.1.3 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด 3 คะแนน
 - 3.1.4 ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา 2 คะแนน
 - 3.2 ด้านครู (5 คะแนน)
 - 3.2.1 ระดับชาติขึ้นไป 5 คะแนน
 - 3.2.2 ระดับภาค 4 คะแนน
 - 3.2.3 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด 3 คะแนน
 - 3.2.4 ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา 2 คะแนน



3.3 ด้านนักเรียน (10 คะแนน)

3.3.1 ผลงานที่เกิดขึ้นกับนักเรียน (5 คะแนน)

- | | |
|---|---------|
| 3.3.1.1 ระดับชาติขึ้นไป | 5 คะแนน |
| 3.3.1.2 ระดับภาค | 4 คะแนน |
| 3.3.1.3 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | 3 คะแนน |
| 3.3.1.4 ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา | 2 คะแนน |

3.3.2 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (O-Net และหรือ NT สูงกว่าระดับชาติ 5 ปี

ย้อนหลัง ปีการศึกษาละ 1 คะแนน) (5 คะแนน)

- | | |
|-------------------------------|---------|
| 3.3.2.1 สูงกว่าระดับชาติ 5 ปี | 5 คะแนน |
| 3.3.2.2 สูงกว่าระดับชาติ 4 ปี | 4 คะแนน |
| 3.3.2.3 สูงกว่าระดับชาติ 3 ปี | 3 คะแนน |
| 3.3.2.4 สูงกว่าระดับชาติ 2 ปี | 2 คะแนน |
| 3.3.2.5 สูงกว่าระดับชาติ 1 ปี | 1 คะแนน |

3.4 ด้านผู้บริหาร (5 คะแนน)

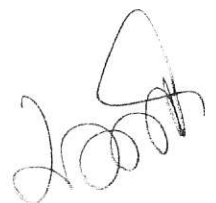
- | | |
|---------------------------------------|---------|
| 3.4.1 ระดับชาติขึ้นไป | 5 คะแนน |
| 3.4.2 ระดับภาค | 4 คะแนน |
| 3.4.3 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | 3 คะแนน |
| 3.4.4 ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา | 2 คะแนน |

3.5 การแก้ปัญหาเสพติด (5 คะแนน)

- | | |
|---|---------|
| 3.5.1 มีนโยบายการแก้ปัญหาและการป้องกันปัญหาเสพติด ตามนโยบาย
ของรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และมีแผนงานโครงการ | 1 คะแนน |
| 3.5.2 มีการจัดกิจกรรมในการป้องกันและแก้ปัญหาเสพติด | 1 คะแนน |
| 3.5.3 มีข้อมูลรายบุคคล | 1 คะแนน |
| 3.5.4 มีการกำกับติดตาม | 1 คะแนน |
| 3.5.5 มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน | 1 คะแนน |

- ให้ผู้ขอย้ายเสนอผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี ในสถานศึกษาปัจจุบัน

เท่านั้น การนับเวลาวันสุดท้ายให้นับถึงวันที่ 15 สิงหาคม ของทุกปี กรณีผู้บริหารสถานศึกษาไป
รักษาการในตำแหน่งให้นำผลงานโรงเรียนปัจจุบันและโรงเรียนเดิมรวมกันไม่น้อยกว่า 5 ปี



- กรณีผลงานระดับชาติต้องได้รับจากกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา หรือส่งเสริมการศึกษา และให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ พิจารณาจากวิธีการดำเนินการซึ่งได้มาของเกียรติบัตร

- จะพิจารณาจากเอกสารผลการปฏิบัติงานในระดับสูงสุดของแต่ละด้าน

- เอกสารให้ส่งเท่าจำนวนหน้าที่กำหนด หากเกินจะไม่รับพิจารณา

ส่วนที่ 2 ด้านประวัติส่วนตัว ให้กำหนดค่าคะแนนตามคณะทำงานฯ เสนอ ดังนี้

4. ประสบการณ์ คะแนนเต็ม 10 คะแนน

4.1 อายุราชการตั้งแต่บรรจุถึงปัจจุบัน (5 คะแนน)

4.1.1	25 ปีขึ้นไป	5 คะแนน
4.1.2	20- 24 ปี	4 คะแนน
4.1.3	15 - 19 ปี	3 คะแนน
4.1.4	10 - 14 ปี	2 คะแนน
4.1.5	ต่ำกว่า 10 ปี	1 คะแนน

ถ้าเกิน 6 เดือนให้ปัดเป็น 1 ปี ถ้าเกิน 15 วัน ให้ปัดเป็น 1 เดือน

4.2 ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

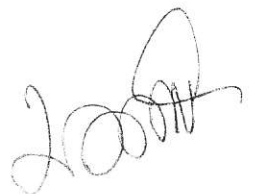
หรือผู้บริหารการศึกษา (5 คะแนน)

4.2.1	20 ปีขึ้นไป	5 คะแนน
4.2.2	15 - 19 ปี	4 คะแนน
4.2.3	10 - 14 ปี	3 คะแนน
4.2.4	5 - 9 ปี	2 คะแนน
4.2.5	ต่ำกว่า 5 ปี	1 คะแนน

ถ้าเกิน 6 เดือนให้ปัดเป็น 1 ปี ถ้าเกิน 15 วัน ให้ปัดเป็น 1 เดือน

5. คุณวุฒิ คะแนนเต็ม 5 คะแนน

5.1	ระดับปริญญาเอก	5 คะแนน
5.2	ระดับปริญญาโท	4 คะแนน
5.3	ระดับปริญญาตรี	3 คะแนน
5.4	ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี	2 คะแนน



6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ คะแนนเต็ม 5 คะแนน

- | | |
|---|---------|
| 6.1 ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | 5 คะแนน |
| 6.2 ว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร | 4 คะแนน |
| 6.3 ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน | 3 คะแนน |
| 6.4 เคยถูกลงโทษทางวินัยแต่มีการล้างมลทิน | 2 คะแนน |

7. ความอาวุโสตามหลักราชการ คะแนนเต็ม 5 คะแนน

ใช้หลักอาวุโสตามหลักราชการในการกำหนดค่าคะแนนสำหรับผู้บริหาร
สถานศึกษาที่ขอย้ายเข้าโรงเรียนนั้น ดังนี้

- | | |
|---|---------|
| 7.1 ผู้ที่มีอาวุโสสูงสุดมีค่าคะแนน | 5 คะแนน |
| 7.2 ผู้ที่มีอาวุโสสูงสุดรองลงมาอันดับ 1 มีค่าคะแนน | 4 คะแนน |
| 7.3 ผู้ที่มีอาวุโสสูงสุดรองลงมาอันดับ 2 มีค่าคะแนน | 3 คะแนน |
| 7.4 ผู้ที่มีอาวุโสสูงสุดรองลงมาตั้งแต่อันดับ 3 ลงไปมีค่าคะแนน | 2 คะแนน |

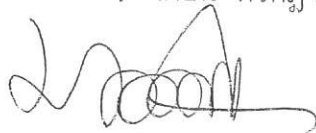
8. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสถานศึกษาปัจจุบัน คะแนนเต็ม 10 คะแนน

- | | |
|------------------|----------|
| 8.1 10 ปีขึ้นไป | 10 คะแนน |
| 8.2 5 - 9 ปี | 9 คะแนน |
| 8.3 ต่ำกว่า 5 ปี | 8 คะแนน |

ถ้าเกิน 6 เดือนให้ปัดเป็น 1 ปี ถ้าเกิน 15 วัน ให้ปัดเป็น 1 เดือน

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ 27 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2558

ประกาศ ณ วันที่ 27 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2558



(นายเกรียงไกร ศิริเจริญ)

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1

