



ที่ ศธ 04180/ 2489

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1
ถนน พาดวารี ตำบลป่าเป้า อำเภอเมืองอุตรดิตถ์
จังหวัดอุตรดิตถ์ 53000

14 พฤษภาคม 2559

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1
ประกาศ ณ วันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2559
เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 1 ชุด
2. ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1
ประกาศ ณ วันที่ 27 กรกฎาคม พ.ศ. 2558
เรื่อง รายละเอียดในการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 1 ชุด
3. แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ.(ตามประกาศเพิ่มเติม) จำนวน 1 ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 โดยมติ กศจ.อุตรดิตถ์
ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2559 มีมติให้ใช้ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา
เพื่อรับย้าย จำนวน 1 อัตรา รายละเอียดตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้ หากมีผู้ประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
ว่างดังกล่าวและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่าง ให้ส่งคำร้องขอย้ายเพื่อประกอบการพิจารณา ถึงสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 ระหว่างวันที่ 24 พฤษภาคม ถึงวันที่ 6 มิถุนายน 2559
ในวัน และเวลา ราชการ รายละเอียด ดังนี้

1. คำร้องขอย้ายตามแบบของ สพฐ. (ตามประกาศเพิ่มเติม) จำนวน 1 ชุด
2. สำเนา ก.พ. 7 ที่เป็นปัจจุบัน จำนวน 1 ชุด
3. ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนปัจจุบัน (พร้อมสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา) จำนวน 1 ชุด
4. รายงาน ส่วนที่ 1 ด้านผลงาน เพื่อประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 5 ชุด

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายเชษฐ์ ไทยปิยะ)

กลุ่มบริหารงานบุคคล
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร 055 817764
โทรสาร 055 817759



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 1
เรื่อง ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
(เพิ่มเติม)

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 1 โดยมติ กศจ.อุดรดิตถ์
ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2559 มีมติให้ใช้ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา
เพื่อรับย้าย ดังนี้

ตำแหน่งว่างผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน 1 อัตรา

ที่	ตำแหน่งว่าง/โรงเรียน/อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	จำนวน นักเรียน	หมายเหตุ
1	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกวาง/พิชัย	2607	81	

ทั้งนี้ ผู้บริหารสถานศึกษาที่ยื่นคำร้องขอย้าย ระหว่างวันที่ 1 - 15 สิงหาคม 2558
ไว้แล้วแต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าวข้างต้น และรวมทั้งผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่
1 - 15 สิงหาคม 2558 หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าว และสถานศึกษา
ที่ไม่มีตำแหน่งว่าง ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมพร้อมแบบประเมินศักยภาพของผู้บริหาร ส่วนที่ 1 ด้านผลงาน
(65 คะแนน) โดยให้ใช้แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน (ตามแบบประกาศเพิ่มเติม) ระหว่างวันที่ 24 พฤษภาคม 2559 ถึงวันที่ 6 มิถุนายน 2559
ในวัน เวลา ราชการ คำร้องขอย้ายของผู้ขอย้ายเพิ่มเติม หากไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ย้ายไปดำรง
ตำแหน่งที่ว่างตามประกาศฯ ให้ถือว่าคำร้องนั้นเป็นอันยกเลิก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2559

(นายเชษฐ์ ไทยปิยะ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 1
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 1

๓. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... ๔. ที่อยู่เมื่อได้ย้ายแล้ว..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... ประวัติการรับราชการ ๑. เริ่มรับราชการตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ๓. เคยลาศึกษาต่อ (ครั้งหลังสุด) ระดับ..... สถานศึกษา..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ๔. วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ๕. รวมเวลารับราชการทั้งหมด.....ปี เดือน.....วัน	๓. ปริมาณงานหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน จำนวนบุคลากร.....คน จำนวนห้องเรียน.....ห้อง จำนวนนักเรียน.....คน ☐ ปฐมวัย จำนวน.....คน ☐ ระดับชั้น ป.๑ - ๒ จำนวน.....คน ☐ ระดับชั้น ม.๑ - ๓ จำนวน.....คน ☐ ระดับชั้น ม.๔ - ๖ จำนวน.....คน ๔. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่.....	นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่..... ชั้น..... โรงเรียน/ศูนย์..... สังกัด..... หลักฐานประกอบการพิจารณา ☐ สำเนา ก.พ.๗ ☐ สำเนาทะเบียนบ้าน ☐ สำเนาใบสำคัญการสมรส ☐ ใบรับรองแพทย์ ☐ บันทึกประจำวัน ดำรง/ผู้ควบคุมครอง ☐ บันทึกข้อตกลงของผู้ช่วยย้ายสับเปลี่ยนทุกคน ☐ รישทัศน์ความเป็นผู้ว่า ☐ อื่นๆ ระบุ.....	ความเห็นผู้อำนวยการสถานศึกษา..... ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... ความเห็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....
---	--	---	--

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้ช่วยย้าย
 (.....)
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศร 0206.4/ว 9
ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554 ให้จัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษา
และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.4/3237 ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2554 มีมติให้นำผลการ
ปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ กรณียาเสพติดไปกำหนดองค์ประกอบ
การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่กำหนดไว้เดิม นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 โดยความเห็นชอบ
อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2558 ประชุมวันที่
22 กรกฎาคม 2558 มีมติเห็นชอบการกำหนดรายละเอียดในการประเมินศักยภาพของผู้บริหาร
สถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 (ย้ายกรณีปกติ)
ตามรายละเอียดที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

หัวข้อที่กำหนด		
ส่วนที่ 1 ด้านผลงาน		
1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	10 คะแนน	รวม 65 คะแนน
2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	25 คะแนน	
3. ผลการปฏิบัติงาน	30 คะแนน	
ส่วนที่ 2 ด้านประวัติด้านตัว		
4. ประสิทธิภาพ	10 คะแนน	รวม 35 คะแนน
5. คุณวุฒิ	5 คะแนน	
6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	5 คะแนน	
7. ความอาวุโสตามหลักราชการ	5 คะแนน	
8. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน	10 คะแนน	
รวม		100 คะแนน

การพิจารณา

โดยให้ผู้ที่ขอย้ายจัดทำเอกสารส่วนที่ 1 ด้านผลงานประกอบการพิจารณาย้าย ดังนี้

1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ เอ 4 คะแนนเต็ม 10 คะแนน

- 1.1 เป็นข้อความที่เข้าใจง่าย แสดงให้เห็นถึงจุดมุ่งหมายและทิศทาง
- 1.2 มีความเป็นไปได้ในการบรรลุถึงภายในระยะเวลาที่กำหนด
- 1.3 สร้างแรงบันดาลใจ (ท้าทาย เร้าใจ)
- 1.4 สอดคล้องกับขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของสังคม
- 1.5 วัดผลสำเร็จได้และเป็นที่ยอมรับของผู้เกี่ยวข้อง

2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ เอ 4
คะแนนเต็ม 25 คะแนน

- | | |
|-------------------------|----------|
| 2.1 ด้านวิชาการ | 10 คะแนน |
| 2.2 ด้านบุคลากร | 5 คะแนน |
| 2.3 ด้านงบประมาณ | 5 คะแนน |
| 2.4 ด้านการบริหารทั่วไป | 5 คะแนน |

3. ผลการปฏิบัติงาน ไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ เอ 4 คะแนนเต็ม 30 คะแนน

3.1 ด้านสถานศึกษา (5 คะแนน)

- | | |
|---------------------------------------|---------|
| 3.1.1 ระดับชาติขึ้นไป | 5 คะแนน |
| 3.1.2 ระดับภาค | 4 คะแนน |
| 3.1.3 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | 3 คะแนน |
| 3.1.4 ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา | 2 คะแนน |

3.2 ด้านครู (5 คะแนน)

- | | |
|---------------------------------------|---------|
| 3.2.1 ระดับชาติขึ้นไป | 5 คะแนน |
| 3.2.2 ระดับภาค | 4 คะแนน |
| 3.2.3 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | 3 คะแนน |
| 3.2.4 ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา | 2 คะแนน |



3.3 ด้านนักเรียน (10 คะแนน)

3.3.1 ผลงานที่เกิดขึ้นกับนักเรียน (5 คะแนน)

- | | |
|---|---------|
| 3.3.1.1 ระดับชาติขึ้นไป | 5 คะแนน |
| 3.3.1.2 ระดับภาค | 4 คะแนน |
| 3.3.1.3 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | 3 คะแนน |
| 3.3.1.4 ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา | 2 คะแนน |

3.3.2 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (O-Net และหรือ NT สูงกว่าระดับชาติ 5 ปี

ย้อนหลัง ปีการศึกษาละ 1 คะแนน) (5 คะแนน)

- | | |
|-------------------------------|---------|
| 3.3.2.1 สูงกว่าระดับชาติ 5 ปี | 5 คะแนน |
| 3.3.2.2 สูงกว่าระดับชาติ 4 ปี | 4 คะแนน |
| 3.3.2.3 สูงกว่าระดับชาติ 3 ปี | 3 คะแนน |
| 3.3.2.4 สูงกว่าระดับชาติ 2 ปี | 2 คะแนน |
| 3.3.2.5 สูงกว่าระดับชาติ 1 ปี | 1 คะแนน |

3.4 ด้านผู้บริหาร (5 คะแนน)

- | | |
|---------------------------------------|---------|
| 3.4.1 ระดับชาติขึ้นไป | 5 คะแนน |
| 3.4.2 ระดับภาค | 4 คะแนน |
| 3.4.3 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | 3 คะแนน |
| 3.4.4 ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา | 2 คะแนน |

3.5 การแก้ปัญหาเสพติด (5 คะแนน)

- | | |
|---|---------|
| 3.5.1 มีนโยบายการแก้ปัญหาและการป้องกันปัญหาเสพติด ตามนโยบาย
ของรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และมีแผนงานโครงการ | 1 คะแนน |
| 3.5.2 มีการจัดกิจกรรมในการป้องกันและแก้ปัญหาเสพติด | 1 คะแนน |
| 3.5.3 มีข้อมูลรายบุคคล | 1 คะแนน |
| 3.5.4 มีการกำกับติดตาม | 1 คะแนน |
| 3.5.5 มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน | 1 คะแนน |

- ให้ผู้ขอย้ายเสนอผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี ในสถานศึกษาปัจจุบัน
เท่านั้น การนับเวลาวันสุดท้ายให้นับถึงวันที่ 15 สิงหาคม ของทุกปี กรณีผู้บริหารสถานศึกษาไป
รักษาการในตำแหน่งให้นำผลงานโรงเรียนปัจจุบันและโรงเรียนเดิมรวมกันไม่น้อยกว่า 5 ปี



- กรณีผลงานระดับชาติต้องได้รับจากกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา หรือ ส่งเสริมการศึกษา และให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ พิจารณาจากวิธีการดำเนินการซึ่ง ได้มาของเกียรติบัตร

- จะพิจารณาจากเอกสารผลการปฏิบัติงานในระดับสูงสุดของแต่ละด้าน

- เอกสารให้ส่งเท่าจำนวนหน้าที่กำหนด หากเกินจะไม่รับพิจารณา

ส่วนที่ 2 ด้านประวัติส่วนตัว ให้กำหนดค่าคะแนนตามคณะทำงานฯ เสนอ ดังนี้

4. ประสบการณ์ คะแนนเต็ม 10 คะแนน

4.1 อายุราชการตั้งแต่บรรจุถึงปัจจุบัน (5 คะแนน)

4.1.1	25 ปีขึ้นไป	5 คะแนน
4.1.2	20- 24 ปี	4 คะแนน
4.1.3	15 - 19 ปี	3 คะแนน
4.1.4	10 - 14 ปี	2 คะแนน
4.1.5	ต่ำกว่า 10 ปี	1 คะแนน

ถ้าเกิน 6 เดือนให้ปัดเป็น 1 ปี ถ้าเกิน 15 วัน ให้ปัดเป็น 1 เดือน

4.2 ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

หรือผู้บริหารการศึกษา (5 คะแนน)

4.2.1	20 ปีขึ้นไป	5 คะแนน
4.2.2	15 - 19 ปี	4 คะแนน
4.2.3	10 - 14 ปี	3 คะแนน
4.2.4	5 - 9 ปี	2 คะแนน
4.2.5	ต่ำกว่า 5 ปี	1 คะแนน

ถ้าเกิน 6 เดือนให้ปัดเป็น 1 ปี ถ้าเกิน 15 วัน ให้ปัดเป็น 1 เดือน

5. คุณวุฒิ คะแนนเต็ม 5 คะแนน

5.1	ระดับปริญญาเอก	5 คะแนน
5.2	ระดับปริญญาโท	4 คะแนน
5.3	ระดับปริญญาตรี	3 คะแนน
5.4	ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี	2 คะแนน



6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ คะแนนเต็ม 5 คะแนน

- | | |
|---|---------|
| 6.1 ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | 5 คะแนน |
| 6.2 ว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร | 4 คะแนน |
| 6.3 ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน | 3 คะแนน |
| 6.4 เคยถูกลงโทษทางวินัยแต่มีการล้างมลทิน | 2 คะแนน |

7. ความอาวุโสตามหลักราชการ คะแนนเต็ม 5 คะแนน

ใช้หลักอาวุโสตามหลักราชการในการกำหนดค่าคะแนนสำหรับผู้บริหาร
สถานศึกษาที่ขอย้ายเข้าโรงเรียนนั้น ดังนี้

- | | |
|---|---------|
| 7.1 ผู้ที่มีอาวุโสสูงสุดมีค่าคะแนน | 5 คะแนน |
| 7.2 ผู้ที่มีอาวุโสสูงสุดรองลงมาอันดับ 1 มีค่าคะแนน | 4 คะแนน |
| 7.3 ผู้ที่มีอาวุโสสูงสุดรองลงมาอันดับ 2 มีค่าคะแนน | 3 คะแนน |
| 7.4 ผู้ที่มีอาวุโสสูงสุดรองลงมาตั้งแต่อันดับ 3 ลงไปมีค่าคะแนน | 2 คะแนน |

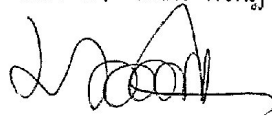
8. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสถานศึกษาปัจจุบัน คะแนนเต็ม 10 คะแนน

- | | |
|------------------|----------|
| 8.1 10 ปีขึ้นไป | 10 คะแนน |
| 8.2 5 - 9 ปี | 9 คะแนน |
| 8.3 ต่ำกว่า 5 ปี | 8 คะแนน |

ถ้าเกิน 6 เดือนให้ปัดเป็น 1 ปี ถ้าเกิน 15 วัน ให้ปัดเป็น 1 เดือน

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ 27 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2558

ประกาศ ณ วันที่ 27 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2558



(นายเกรียงไกร ศิริเจริญ)

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1