



ประกาศโรงเรียนบ้านกองโค

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง

ด้วย โรงเรียนบ้านกองโค มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง จำนวน 1 อัตรา ดังนั้นจึงอาศัยระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. 2526 และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2536 (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2539 และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน 9 / 2546 สั่ง ณ วันที่ 8 กรกฎาคม 2546 เรื่องการจัดสรรอัตราจ้างปฏิบัติงานแทนนักการภารโรง ตามโครงการคืนครูให้นักเรียน อ้างถึงหนังสือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 ที่ ศธ 04180/760 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2559 เรื่อง การจัดสรรอัตราจ้างปฏิบัติงานแทนนักการภารโรง ตามโครงการคืนครูให้นักเรียน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่งที่รับสมัคร

รับสมัครเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง จำนวน 1 อัตรา
อัตราค่าจ้าง เดือนละ 9,000 บาทและเงินสมทบประกันสังคม

1. คุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

- 1.1 มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 6 แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537
- 1.2 ได้รับวุฒิทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6
(ตามหลักสูตรประถมศึกษา พ.ศ. 2521) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
- 1.3 เพศชาย/หญิง อายุตั้งแต่ 20 - 65 ปี
- 1.4 หากมีความรู้ในด้าน ช่างปูน ช่างไม้ ช่างประปา ช่างไฟฟ้า การจัดสวน สามารถซ่อมบำรุง เครื่องมือช่างได้ ดูแลรักษาต้นไม้ การทำความสะอาด หากมีประสบการณ์การทำงานในหน่วยงานราชการมาก่อน จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

2. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

- 2.1 ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับเอกสารและยื่นใบสมัครได้ที่ ห้องพักครู โรงเรียนบ้านกองโค ตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ระหว่างวันที่ 5 - 15 กุมภาพันธ์ 2559 เวลา 08.30 - 16.00 น. ตามวันและเวลาราชการ
- 2.2 ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร



3. เอกสารที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

- 3.1 ใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา พร้อมสำเนา จำนวน 1 ฉบับ
- 3.2 ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้านพร้อมสำเนา จำนวน 1 ฉบับ
- 3.3 บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นใดที่ทางราชการออกให้ ซึ่งติดรูปถ่ายของผู้ถือบัตร พร้อมสำเนา ทั้งด้านหน้าและด้านหลัง จำนวน 1 ฉบับ
- 3.4 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาขนาด 1 x 1.5 นิ้วซึ่งถ่ายไม่เกิน 1 ปี และเป็นรูปถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน 3 รูป
- 3.5 ในกรณีชื่อ - ชื่อสกุล วันเดือนปีเกิด ของเอกสารที่ประกอบการรับสมัครไม่ตรงกัน จะต้อง มีหนังสือรับรองจากนายทะเบียนของที่ว่ากล่าวอ้างเป็นผู้รับรองว่าเป็นบุคคลคนเดียวกัน
- 3.6 หนังสือรับรองการผ่านงาน / ประสบการณ์ (ถ้ามี)
- 3.7 ใบรับรองแพทย์

4. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

การประกาศรายชื่อจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2559 ณ โรงเรียนบ้านกองโค ตำบลคอรั่ม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

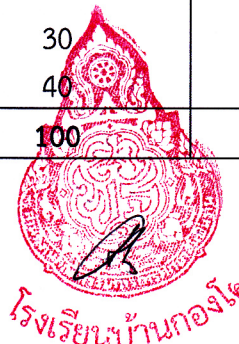
5. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกโดยการสอบข้อเขียน การทดสอบการปฏิบัติงาน และการสอบสัมภาษณ์ โดยจะปรากฏในรายละเอียดของหลักสูตรการสอบคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้

6. วันเวลาและสถานที่คัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกในวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2559 ตั้งแต่เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ที่ โรงเรียนบ้านกองโค ตำบลคอรั่ม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ตามตารางการคัดเลือกดังนี้

วัน เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
18 กุมภาพันธ์ 2559			
09.00 น. - 10.00 น.	สอบข้อเขียน	30	หลักสูตรการสอบตามบัญชีแนบท้ายประกาศ
10.00 น. - 12.00 น.	สอบสัมภาษณ์	30	
13.00 น. - 15.00 น.	ทดสอบการปฏิบัติงาน	40	
	รวม	100	



7. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการคัดเลือก

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนที่สอบคัดเลือก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมกันเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการ ทดสอบการปฏิบัติงานมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังคะแนนเท่ากันให้ใช้วิธีการ สุ่ม(จับสลาก) โดยคณะกรรมการที่โรงเรียนแต่งตั้ง จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมา ภายในวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2559 ผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (1) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว
- (2) ผู้นั้นขอสละสิทธิในการจ้าง
- (3) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

8. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง เรียงตามลำดับที่ได้รับการคัดเลือก สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารับการจ้างครั้งแรกให้ถือประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้าง เริ่มปฏิบัติงานและทำสัญญาจ้างในวันที่ 1 มีนาคม 2559

ผู้ได้รับการจ้างตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว จัดทำสัญญาจ้างในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้าง หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ ความสามารถความประพฤติ ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง และจะจัดจ้างต่อไป จะต้องได้รับแจ้งเรื่องงบประมาณแล้ว แล้วจึงทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ 5 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2559

(ลงชื่อ)

(นายกนต์ธร เกิดบำรุง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกองโค



ปฏิทินการสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง
โรงเรียนบ้านกองโค อำเภอฟิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์
(อัตราเงินเดือน 9,000 บาท)

วัน /เวลา	รายละเอียด	สถานที่
5 – 15 กุมภาพันธ์ 2559	ประกาศรับสมัคร	โรงเรียนบ้านกองโค
5 – 15 กุมภาพันธ์ 2559 เวลา 08.30 – 16.00 น. (ในวันและเวลาราชการ)	รับสมัคร	โรงเรียนบ้านกองโค
15 กุมภาพันธ์ 2559 เวลา 16.30 น. เป็นต้นไป	ประกาศผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง	โรงเรียนบ้านกองโค
18 กุมภาพันธ์ 2559 09.00 น. - 10.00 น. 11.00 น. - 12.00 น. 13.00 น. - 15.00 น.	สอบข้อเขียน (30 คะแนน) สอบสัมภาษณ์ (30 คะแนน) ทดสอบการปฏิบัติงาน (40 คะแนน)	โรงเรียนบ้านกองโค
19 กุมภาพันธ์ 2559 ตั้งแต่เวลา 15.00 น. เป็นต้นไป	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	โรงเรียนบ้านกองโค
24 กุมภาพันธ์ 2559	ดำเนินการสั่งจ้าง จัดทำสัญญาจ้าง	โรงเรียนบ้านกองโค
1 มีนาคม 2559	ปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง	โรงเรียนบ้านกองโค

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมในวันและเวลาราชการ ได้ที่เบอร์โทรศัพท์ 0 5583 1083 , 0 5583 1096
 ผอ. 08 7205 0456



แนบท้ายประกาศโรงเรียนบ้านกองโค
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง

.....

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

1. การสอบข้อเขียน (30 คะแนน)

- ความรู้ทั่วไป ความรู้ในเหตุการณ์ปัจจุบันที่สำคัญ
- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง

2. สอบสัมภาษณ์ ความเข้าใจในหน้าที่ความรับผิดชอบและขอบเขตของงานที่ต้องปฏิบัติ
การติดต่อ ประสานงานภายในโรงเรียนและชุมชน (30 คะแนน)

3. ทดสอบการปฏิบัติงาน (40 คะแนน)

3.1 .การทดสอบ

3.1.1 ทดสอบงานช่างทั่วไป เช่น งานช่างไม้ ช่างปูน ช่างไฟฟ้า ช่างประปา เป็นต้น

3.1.2 ความสามารถในการใช้เครื่องมือช่าง

3.1.3 การดูแลความสะอาด

3.2 การเตรียมเครื่องมือ

ทางโรงเรียนมีการจัดเตรียมเครื่องมือไว้ให้

